

**DIRETORIA DE ENSINO/ DEPARTAMENTO DE ENSINO
COORDENAÇÃO DO CURSO: ENGENHARIA DE PRODUÇÃO CIVIL
PROGRAMA DE UNIDADE DIDÁTICA – PUD**

DISCIPLINA: GESTÃO DE PESSOAS			
Código:	GP		
Carga Horária Total:	40	CH Teórica:	CH Prática:
Número de Créditos:	2		
Pré-requisitos:	IA, IE		
Semestre:	9		
Nível:	Bacharelado		
EMENTA			
Ambiente externo impactante na Gestão de Pessoas. Atraindo e agregando talentos humanos. Planejando e organizando a aplicação das pessoas. Recompensando talentos e resultados. Desenvolvimento de pessoas. Noções de legislação trabalhista. Gestão com foco em resultados.			
OBJETIVO			
<ul style="list-style-type: none"> - Possuir uma visão global e sistêmica dos ambientes externo e interno às organizações respectivamente quanto ao mercado de trabalho e gestão de pessoas. - Conhecer o processo de planejamento, captação e manutenção de pessoal nas organizações. - Conhecer as ferramentas de gestão de pessoas para a qualidade e produtividade das organizações. - Identificar as fases e os passos adequados ao recrutamento e seleção de pessoal. - Compreender a importância de como se avalia desempenho e performance de profissionais. 			
PROGRAMA			
UNIDADE I - Ambiente externo impactante na Gestão de Pessoas.			
<ul style="list-style-type: none"> - Exigências do mercado de trabalho e seus paradigmas. - Desafios atuais das organizações para inovar na gestão de pessoas: responsabilidades e tecnologias. - A Gestão de Pessoas numa visão estratégica. 			
UNIDADE II - Atraindo e agregando talentos humanos.			
<ul style="list-style-type: none"> - Recrutamento de pessoas. - Seleção de pessoas. 			
UNIDADE III - Planejando e organizando a aplicação das pessoas.			
<ul style="list-style-type: none"> - Descrição e definição de cargos, funções e carreiras. - A ética, o poder e a relações nas organizações; 			
UNIDADE IV - Recompensando talentos e resultados.			
<ul style="list-style-type: none"> - A motivação e seu processo: estímulos, forças e funções motivadoras. - Remuneração e administração de salários. - Benefícios, incentivos e ações complementares. 			
UNIDADE V - Desenvolvimento de pessoas.			
<ul style="list-style-type: none"> - Treinamento. - Desenvolvimento de pessoal e organizacional. 			

UNIDADE VI - Noções de legislação trabalhista.

- Da admissão a cessão do contrato de trabalho.

UNIDADE VII - Gestão com foco em resultados.

- Sistema de informações de gestão de pessoas.
- Avaliação de desempenho e de performance.
- Eficiência e eficácia da gestão de pessoas nas organizações.

METODOLOGIA DE ENSINO

- Aulas expositivo-dialógicas.
- Lista de exercícios.
- Resolução de exercícios em sala de aula.
- Projeto integrador.
- Recursos: Quadro branco e pincel. Datashow.

AVALIAÇÃO

- As avaliações são realizadas de forma processual e cumulativa durante o processo de ensino-aprendizagem.
- Os instrumentos de avaliação são: participação em sala, provas, trabalhos em sala, trabalhos práticos e projeto integrador.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- DUTRA, J. S. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2011.
- ARAÚJO, L. C. G. Gestão de pessoas: estratégia e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2 ed., 2009.
- CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier, 9 ed., 2009.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- MASCARENHAS, A. O.; VASCONCELOS, F. C. Tecnologia na gestão de pessoas: estratégias de auto-atendimento para o novo RH. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004.
- SPECTOR, P. E. Psicologia nas organizações. São Paulo: Saraiva, 2010.

Coordenador do Curso

Setor Pedagógico
