

# Detalhamento dos Campi

Ano: **2019**

2019 ▼

Unid. Administrativa:

**DIRETORIA GERAL/CAMPUS UMIRIM**

▼ **Planejamento e Avaliação**

Dimensão:

Todas ▼

# 2019

## Objetivo Estratégico: 1.9: Aperfeiçoar os procedimentos visando à efetividade e à excelência dos processos internos.

Descrição: Tem o propósito de fomentar iniciativas voltadas para a disseminação de procedimentos que proporcionem a eficiência, eficácia e qualidade na gestão dos recursos e na prestação dos serviços oferecidos aos clientes internos e externos do IFCE.

### Meta 1.9.1: Economicidade nas contratações

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	5.00

#### Ação 1.9.1.1: Aprimorar a pesquisa de preços

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Aquisições e Contratações/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Observância à Instrução Normativa nº 03/2017	02/02/2019 a 31/12/2019	0,00

#### Ação 1.9.1.2: Capacitação da Pregoeiros e Equipe de Compras

Setor Responsável	Período de Execução
Diretoria de Administração/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Oferta de cursos	02/02/2019 a 31/12/2019	0,00

#### Ação 1.9.1.5: Participação nas Intenções de Registro de Preços realizadas por outros órgãos

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Aquisições e Contratações/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Participação em IRP's	02/02/2019 a 31/12/2019	0,00

#### Ação 1.9.1.3: Substituição de vigilância armada pela desarmada

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Aquisições e Contratações/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/07/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Realização de nova contratação	02/02/2019 a 31/07/2019	0,00

#### Ação 1.9.1.4: Utilização do Sistema de Registro de Preços

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Aquisições e Contratações/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Priorizar a utilização do SRP	02/02/2019 a 31/12/2019	0,00

### Meta 1.9.3: Qualidade na execução dos contratos

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	14.00

#### Ação 1.9.3.1: Aprimorar atendimento às Instruções Normativas respectivas.

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Aquisições e Contratações/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Observância criteriosa aos instrumentos normativos	02/02/2019 a 31/12/2019	0,00

#### Ação 1.9.3.2: Capacitação de Fiscais de Contrato

Setor Responsável	Período de Execução
Diretoria de Administração/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Oferta de cursos	02/02/2019 a 31/12/2019	0,00

**Ação 1.9.3.3: Melhoria da atuação do Gestor de Contrato**

Setor Responsável		Período de Execução
Coordenação de Aquisições e Contratações/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Delimitar atuação	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Meta 1.9.4: Satisfação do Requiritante**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	40,00

**Ação 1.9.4.1: Cooperação entre CAC e Requiritante**

Setor Responsável		Período de Execução
Coordenação de Aquisições e Contratações/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Melhorar comunicação	02/02/2019 a 31/12/2019	0,00

**Objetivo Estratégico: 1.10: Aprimorar a gestão orçamentária e financeira com foco na otimização dos recursos e na transparência.**

Descrição: Adotar iniciativas capazes de proporcionar uma melhor aplicação dos recursos orçamentários e financeiros com vistas a alcançar maiores níveis de eficiência e eficácia desses recursos.

**Meta 1.10.1: Índice de Desempenho da Gestão Orçamentária**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	17,00

**Ação 1.10.1.3: Maior atenção aos contratos de consumo estimativo**

Setor Responsável		Período de Execução
Coordenação de Aquisições e Contratações/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Uso contínuo de planilhas	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Ação 1.10.1.1: Melhor alocação dos recursos**

Setor Responsável		Período de Execução
Diretoria de Administração/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Uso de planilhas de controle	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Ação 1.10.1.2: Remanejamento de crédito orçamentário**

Setor Responsável		Período de Execução
Diretoria de Administração/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Remanejamento de Crédito Orçamentário	01/02/2019 a 31/12/2019	0,00

**Meta 1.10.2: Índice de execução dos Restos a Pagar.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	2,00

**Ação 1.10.2.2: Cancelamento de RP não utilizados**

Setor Responsável		Período de Execução
Diretoria de Administração/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Cancelamento de RP	02/01/2019 a 31/05/2019	0,00

**Ação 1.10.2.1: Controle de pedidos pendentes de entrega**

Setor Responsável		Período de Execução
Diretoria de Administração/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Cobrança de pedidos já feitos	02/01/2019 a 31/05/2019	0,00

**Objetivo Estratégico: 1.11: Ampliar e modernizar a infraestrutura física do IFCE.**

Descrição: Elaboração de projetos e acompanhamento da execução das obras e serviços de engenharia para construção, reformas e adequação de ambientes destinados às atividades didáticas, administrativas e esportivas das unidades do IFCE.

**Meta 1.11.1: Implantação de ambientes**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	2,00

**Ação 1.11.1.3: Climatização das novas salas didáticas**

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Infraestrutura/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Aquisição e instalação de novos aparelhos de ar condicionado	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Ação 1.11.1.4: Construção de Ginásio e Biblioteca**

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Infraestrutura/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Articulação com a Reitoria	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Ação 1.11.1.2: Instalação da Sala de T.I**

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Infraestrutura/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Contratação de empresa	02/01/2019 a 31/07/2019	0,00

**Objetivo Estratégico: 1.22: Promover e consolidar a cultura da inovação e da sustentabilidade.**

Descrição: Tem o propósito de disseminar a cultura do uso racional dos recursos, principalmente os renováveis, por meio da implantação de práticas inovadoras.

**Meta 1.22.1: Índice de sustentabilidade ambiental do IFCE.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	17,00

**Ação 1.22.1.1: Atender iniciativas de sustentabilidade**

Setor Responsável	Período de Execução
Diretoria de Administração/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Observância do Guia Nacional de Licitações Sustentáveis da AGU	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Meta 1.22.2: Redução do custo com energia elétrica.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	3,00

**Ação 1.22.2.2: Controle de aparelhos e equipamentos ligados nos intervalos de aula e de almoço**

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Infraestrutura/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Programas de Conscientização	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Ação 1.22.2.3: Substituição de lâmpadas fluorescentes por LED.**

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Infraestrutura/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Aquisição de lâmpadas LED	01/02/2019 a 30/06/2019	0,00

**Meta 1.22.3: Redução do consumo de água.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	5,00

**Ação 1.22.3.2: Conscientização da comunidade do IFCE Campus Umirim**

Setor Responsável	Período de Execução
Diretoria de Administração/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Campanha de conscientização	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Ação 1.22.3.3: Realização de manutenção periódica nos encanamentos e tubulações**

Setor Responsável	Período de Execução
Coordenação de Infraestrutura/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Manutenção tubulações e encanamentos	01/02/2019 a 31/12/2019	0,00

**Meta 1.22.4: Redução do consumo de energia elétrica.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	4,00

**Ação 1.22.4.2: Controle de aparelhos e equipamentos ligados nos intervalos de aula e de almoço**

Setor Responsável		Período de Execução
Coordenação de Infraestrutura/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Programa de conscientização	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Ação 1.22.4.3: Substituição de lâmpadas fluorescentes por LED.**

Setor Responsável		Período de Execução
Coordenação de Infraestrutura/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Aquisição de lâmpadas LED	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Meta 1.22.5: Taxa de resíduos sólidos recicláveis corretamente destinados.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	20,00

**Ação 1.22.5.2: Implementar a Política Nacional de Resíduos Sólidos**

Setor Responsável		Período de Execução
Coordenação de Aquisições e Contratações/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Observância da Lei nº 12.305/10	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Ação 1.22.5.1: Uso de lixeiras de coleta seletiva**

Setor Responsável		Período de Execução
Coordenação de Aquisições e Contratações/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Aquisição e distribuição de novas lixeiras.	02/01/2019 a 30/06/2019	0,00

**2. Gestão de Pessoas****Objetivo Estratégico: 2.27: Promover a capacitação e o desenvolvimento dos servidores.**

Descrição: Promover a capacitação e o desenvolvimento dos servidores com base em levantamento anual das necessidades de capacitação dos campi/Reitoria, levando-se em consideração a racionalização e efetividade dos gastos com capacitação e os critérios que atendam a todos os segmentos funcionais, de modo a priorizar tanto o atendimento das lacunas de competências que os servidores apresentam, como os objetivos de desenvolvimento de equipes, demandados pelo IFCE.

**Meta 2.27.1: Índice de execução do Plano Anual de Capacitação.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	20,00

**Ação 2.27.1.1: Divulgação de Cursos e Editais**

Setor Responsável		Período de Execução
COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/07/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Levantamento da necessidade	02/01/2019 a 31/07/2019	0,00

**Meta 2.27.2: Índice de servidores capacitados em cursos de curta, média e longa duração**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	10,00

**Ação 2.27.2.2: Cursos In Company**

Setor Responsável		Período de Execução
COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/10/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Ofertas de Cursos pela Reitoria	02/01/2019 a 31/10/2019	0,00

**Ação 2.27.2.1: Ressarcimento para capacitação**

Setor Responsável		Período de Execução
COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/10/2019
Atividade	Período	Valor Unitário
Divulgações de cursos por meio institucional oficial do campus.	02/01/2019 a 31/10/2019	0,00

**Meta 2.27.3: Índice de Investimento em capacitação.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

**Ação 2.27.3.1: Mostrar a importância da capacitação**

Setor Responsável		Período de Execução
COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS/Campus Umirim		02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Análise	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

### Objetivo Estratégico: 2.32: Promover a saúde, o bem-estar e a qualidade de vida do servidor no ambiente de trabalho.

Descrição: Propiciar a promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida do servidor no ambiente de trabalho, por meio do Programa Qualidade de Vida no Trabalho. O PQVT é composto por projetos e ações que visam a garantir um clima organizacional harmonioso e saudável, contribuindo, assim, para a motivação e satisfação profissional, reduzindo a ansiedade e o estresse, realizando orientações a partir da escuta psicológica, investindo na melhoria da comunicação organizacional, estruturando a equipe do SIASS, criando espaços de convivência, estimulando o servidor a ser protagonista de sua saúde laboral.

#### Meta 2.32.1: Índice percentual de projetos implantados.

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	60,00

#### Ação 2.32.1.1: Edital de Capacitação

Setor Responsável	Período de Execução
COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/07/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Levantamento da necessidade de capacitação e da qualidade de vida dos servidores, planejamento de novas ações, incentivo financeiro.	02/01/2019 a 31/07/2019	0,00

#### Meta 2.32.2: Índice de adesão às atividades ofertadas pelo PQVT

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	20,00

#### Ação 2.32.2.1: Campanha de conscientização do PQVT

Setor Responsável	Período de Execução
COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Adaptação do ambiente de trabalho, Criação de espaço de convivência, Divulgação do programa, Vantagens e benefícios.	01/03/2019 a 31/12/2019	0,00

#### Meta 2.32.3: Índice de absenteísmo.

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	20,00

#### Ação 2.32.3.1: Averiguação e Assistência

Setor Responsável	Período de Execução
COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS/Campus Umirim	02/01/2019 a 31/12/2019

Atividade	Período	Valor Unitário
Análise da frequência, diálogo com o servidor para esclarecer a motivação das ausências, reunião com chefia imediata e direção geral e encaminhamento para assistência	02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

## 3. Ensino

### Objetivo Estratégico: 3.1: Atender aos percentuais previstos na Lei 11.892/2008.

Descrição: Garantir o mínimo de 50% (cinquenta por cento) das vagas para cursos técnicos e o mínimo de 20% (vinte por cento) para cursos de licenciatura, de acordo com a Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008. Para o cumprimento dos percentuais referidos, deverá ser observado o conceito de aluno-equivalente, conforme o §1º do art. 8º da lei citada. Base legal: Lei nº 11892/2008; Portaria MEC nº 818/2015 e Portaria SETEC/MEC nº 25/2015.

#### Meta 3.1.1: Taxa de matrículas em cursos de licenciatura ou programas de formação pedagógica (presencial e a distância)

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	10,00

#### Meta 3.1.2: Taxa de matrículas em cursos técnicos.

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	20,00

#### Meta 3.1.3: Taxa de matrículas PROEJA

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	0,00

### Objetivo Estratégico: 3.2: Reduzir o número de estudantes retidos.

Descrição: Reduzir a reprovação de estudantes e o número de estudantes retidos em virtude da não conclusão de estágio ou do trabalho de conclusão de curso.

#### Meta 3.2.1: Índice de reprovação em componentes curriculares críticos

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	1.00

### Meta 3.2.2: Índice de retenção de alunos concludentes

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	5.00

### Meta 3.2.3: Taxa de Retenção

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	5.00

### Objetivo Estratégico: 3.3: Reduzir a evasão discente.

Descrição: Reduzir os índices de evasão dos cursos da instituição.

#### Meta 3.3.1: Taxa de Evasão

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	30.00

### Objetivo Estratégico: 3.4: Preencher as vagas ofertadas.

Descrição: Preencher todas as vagas ofertadas nos processos seletivos dos campi da instituição; sem a necessidade de processos seletivos complementares, incluindo ofertas em cursos noturnos.

#### Meta 3.4.1: Taxa de ocupação das vagas ofertadas

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	80.00

### Objetivo Estratégico: 3.5: Ampliar o número de vagas ofertadas.

Descrição: Ampliar o número de vagas ofertadas adotando as seguintes iniciativas: 1. Em cursos existentes, ofertando mais vagas nos turnos atuais; 2. Em cursos existentes, ofertando vagas em novos turnos; ou 3. Por meio de vagas decorrentes de criação de novos cursos (presenciais e a distância).

#### Meta 3.5.1: Taxa de variação das vagas ofertadas.

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	5.00

### Objetivo Estratégico: 3.24: Melhorar os indicadores de qualidade de ensino.

Descrição: Melhorar os indicadores de qualidade de ensino, definidos e publicados pelo INEP, para os cursos de graduação e para a própria instituição.

#### Meta 3.24.1: Índice Geral de Cursos (IGC).

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	4.00

#### Meta 3.24.2: Conceito Preliminar de Curso (CPC)

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	0.00

#### Meta 3.24.3: Desempenho Enade

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	0.00

#### Meta 3.24.4: Relação Aluno-professor

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	20.00

#### Meta 3.24.5: Taxa de Conclusão ciclo

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	68.00

## 4. Extensão

### Objetivo Estratégico: 4.7: Fortalecer as relações socioproductivas e culturais nos contextos locais e regionais.

Descrição: Promover uma aproximação com entidades governamentais e não governamentais, empresas públicas e privadas e arranjos produtivos locais, visando a constituir um vínculo que estabeleça troca de saberes, conhecimentos e experiências para atender às demandas da sociedade.

#### Meta 4.7.1: Total de parcerias firmadas.

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	2.00

#### Meta 4.7.2: Índice de participação de servidores na Extensão.

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	8.00

**Meta 4.7.3: Índice de participação de discentes na Extensão**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	6.00

**Meta 4.7.4: Taxa de alcance dos programas, projetos e cursos de extensão.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	30.00

**Meta 4.7.5: Taxa de discentes matriculados em estágio curricular.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	100.00

**Meta 4.7.6: Taxa de alcance dos eventos de extensão**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	40.00

**Objetivo Estratégico: 4.8: Fortalecer as ações no âmbito da acessibilidade e da diversidade étnico racial.**

Descrição: Desenvolver estratégias de inclusão visando à autonomia de pessoas com deficiência, transtorno do espectro autista, altas habilidades/superdotação, negros, indígenas e quilombolas.

**Meta 4.8.1: Índice de ações de extensão realizadas na área de acessibilidade e diversidade étnica e racial.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	1.00

**Meta 4.8.2: Taxa de implantação de Napnes**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	60.00

**Meta 4.8.3: Taxa de implantação de Neabis**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	80.00

**Objetivo Estratégico: 4.12: Ampliar as parcerias com ecossistemas empreendedores em âmbito local, estadual e nacional.**

Descrição: O objetivo propõe a ampliação das parcerias com instituições que desenvolvam ações de empreendedorismo.

**Meta 4.12.1: Taxa de parcerias em ações de empreendedorismo**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	5.00

**Objetivo Estratégico: 4.13: Fortalecer as ações de fomento à cultura empreendedora no âmbito institucional.**

Descrição: O objetivo propõe desenvolver ações internas para a melhoria da educação empreendedora e para engajamento da comunidade interna (servidores e discentes) nos programas institucionais.

**Meta 4.13.1: Índice de ações desenvolvidas na área de empreendedorismo**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	2.00

**Meta 4.13.2: Índice de alunos envolvidos nos programas de empreendedorismo.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	2.00

**5. Pesquisa e Inovação****Objetivo Estratégico: 5.6: Expandir e consolidar a inovação.**

Descrição: Expandir, integrar e consolidar as ações de tecnologia e inovação institucionais.

**Meta 5.6.1: Depósitos de propriedade intelectual.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	0.00

**Meta 5.6.2: Volume de recursos captados em projetos de Pesquisa e Desenvolvimento**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	270000.00

**Objetivo Estratégico: 5.16: Expandir e fortalecer os programas de pós-graduação.**

Descrição: Potencializar a quantidade, distribuição e qualidade de cursos de pós-graduação na modalidade lato e stricto sensu.

**Meta 5.16.1: Índice de concludentes lato e stricto sensu**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	0.00

**Objetivo Estratégico: 5.17: Apoiar a capacitação de servidores do IFCE em cursos de pós-graduação.**

Descrição: Criar oportunidades de pós-graduação, possibilitando maior valorização dos servidores da instituição.

**Meta 5.17.1: Índice de Titulação do Corpo Docente.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	2.00

**Meta 5.17.2: Índice de Titulação TAE'S.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	2.00

**Objetivo Estratégico: 5.18: Expandir e consolidar a pesquisa científica institucional.**

Descrição: Potencializar a produção científica e tecnológica institucional (artigos, congressos, livros, capítulos de livros, notas técnicas, produções artísticas e culturais, registros ou depósitos de propriedade intelectual e outras produções afins).

**Meta 5.18.1: Taxa de produção científica**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	2.00

## 7. Tecnologia da Informação

**Objetivo Estratégico: 7.19: Disseminar a toda a comunidade conhecimento sobre a importância da segurança da tecnologia da informação e sua gestão.**

Descrição: Disseminar a toda a comunidade do IFCE (alunos, professores e técnicos administrativos) a importância da segurança da Tecnologia da Informação trabalhando todos os conceitos envolvidos e a sua necessidade no dia a dia de cada um.

**Meta 7.19.2: Quantidade de alertas segurança tratados.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	20.00

**Objetivo Estratégico: 7.20: Desenvolver os processos de Tecnologia da Informação voltados para a continuidade do negócio.**

Descrição: Desenvolver os processos de tecnologia da informação que impactam diretamente no funcionamento do negócio de forma a manter a instituição (campi e Reitoria) em funcionamento mesmo que em situações críticas.

**Meta 7.20.1: Taxa de tickets gerados em serviços críticos**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	3.00

**Meta 7.20.2: Satisfação do usuário em relação aos serviços ofertados**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	18.00

**Objetivo Estratégico: 7.26: Buscar a melhoria contínua dos processos de aquisição de TI tornando-os mais vantajosos, eficientes e alinhados as necessidades da instituição.**

Descrição: Manter a melhoria contínua para os processos relacionados às contratações de TI.

**Meta 7.26.1: Taxa de adesão das aquisições compartilhadas de TIC.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	20.00

**Meta 7.26.2: Economicidade das contratações de TIC.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	4.00

## 8. Relações Internacionais

**Objetivo Estratégico: 8.14: Estabelecer e desenvolver a política linguística do IFCE para a capacitação da comunidade acadêmica em idiomas estrangeiros.**

Descrição: Implantar a política linguística do IFCE visando à capacitação da comunidade acadêmica em idiomas estrangeiros.

**Meta 8.14.1: Taxa de capacitação em idiomas estrangeiros.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	8.00

**Objetivo Estratégico: 8.23: Fortalecer e expandir as ações de internacionalização do IFCE.**

Descrição: Desenvolver a política de internacionalização do IFCE visando à qualificação e capacitação da comunidade acadêmica e à inserção internacional do IFCE.

**Meta 8.23.1: Índice de internacionalização do IFCE**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	20.00

## 9. Comunicação Social

**Objetivo Estratégico: 9.21: Melhorar comunicação interna e externa.**

Descrição: Tem o propósito de ampliar as ações de comunicação, de modo para propagar cada vez mais a institucionalidade IFCE; junto nos públicos interno e externo da instituição, promovendo acesso maior dos públicos de interesse aos serviços oferecidos pela IFCE.

**Meta 9.21.1: Número de notícias veiculadas sobre o IFCE na imprensa (CLIPPINGS)**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	5.00

**Meta 9.21.2: Curtidores ou seguidores das mídias sociais.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	10.00

**Meta 9.21.3: Page views (acessos) ao portal institucional.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	5.00

## 10. Assuntos Estudantis

**Objetivo Estratégico: 10.28: Fortalecer a articulação entre a Política de Assistência Estudantil e o Plano de Permanência e Êxito.**

Descrição: Contribuir para a redução dos índices de evasão e retenção discente, por meio de ações conjuntas entre Ensino e Assistência Estudantil.

**Meta 10.28.1: Qualidade das ações integradas.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	20.00

**Objetivo Estratégico: 10.29: Aprimorar os serviços de alimentação e nutrição do IFCE.**

Descrição: Ofertar uma alimentação segura do ponto de vista nutricional e higiênico-sanitária para os estudantes matriculados no IFCE. Para tanto, é necessário aprimorar a infraestrutura dos campi (estrutura física, equipamentos, matéria-prima e pessoal especializado) e melhorar a oferta de alimentos saudáveis nos cardápios, segundo o Guia Alimentar para a população brasileira (2014).

**Meta 10.29.1: Avaliação qualitativa de melhoria da infraestrutura.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	40.00

**Meta 10.29.2: Avaliação qualitativa de melhoria do cardápio.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	40.00

**Objetivo Estratégico: 10.30: Melhor aplicabilidade dos recursos da Assistência Estudantil.**

Descrição: Possibilitar melhor execução do orçamento da Assistência Estudantil, otimizando a destinação e uso dos valores financeiros, os quais se devem pautar nas necessidades dos/as discentes e na avaliação técnica dos/as servidores/as que efetivam a política de assistência estudantil nos campi.

**Meta 10.30.1: Orçamento para benefícios de vulnerabilidade.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	80.00

**Meta 10.30.2: Execução orçamentária em benefícios de vulnerabilidade prioritários**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	80.00

**Objetivo Estratégico: 10.31: Implantar ações para a educação em direitos humanos.**

Descrição: Promover ações de educação em direitos humanos, estimulando o respeito à diversidade humana, o acesso à saúde, à equidade, à justiça social e à cultura de paz.

**Meta 10.31.1: Ações de direitos humanos.**

Período de Execução	Valor da Meta
02/01/2019 a 31/12/2019	60.00