

DIRETORIA DE ENSINO
DEPARTAMENTO DE INDÚSTRIA
COORDENAÇÃO DO CURSO: 01221 - TÉCNICO SUBSEQUENTE EM SEGURANÇA DO
TRABALHO

PROGRAMA DE UNIDADE DIDÁTICA – PUD

DISCIPLINA: ÉTICA E RELAÇÕES HUMANAS	
Código: 01.221.4	
Carga Horária Total: 48 h/a	CH Teórica: 48h/a CH Prática: 0 h/a CH Presencial: 40 h/a CH Não presencial: 8 h/a
Número de Créditos:	2
Pré-requisitos:	NÃO EXISTE
Semestre:	1
Nível:	Técnico
EMENTA	
Ética, pessoas e empresas. As relações interpessoais. Motivação. Cultura organizacional. Educação das Relações Étnico-Raciais. Ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e indígena. Direitos Humanos.	
OBJETIVO	
<ul style="list-style-type: none"> • Avaliar a importância das relações sociais para a qualidade de vida, produtividade e satisfação pessoal e profissional. • Compreender os processos que ocorrem na rotina pessoal e de trabalho como oportunidades de crescimento. • Oportunizar o desenvolvimento dos saberes técnico/profissional, a formação de atitudes e postura adequada na relação estabelecida com o público do treinamento. • Desenvolver os saberes técnico/profissional, a formação de atitudes, postura adequada na relação estabelecida com o público específico. • Evidenciar elementos da história e da cultura afro-brasileira, africana e indígena destacando as relações étnico-raciais. • Favorecer o aprofundamento da temática da formação cultural brasileira questionando as leituras hegemônicas da nossa cultura e de suas características, assim como das relações entre os diferentes grupos sociais e étnicos, bem como as implicações para o trabalho e desenvolvimento. 	

DIRETORIA DE ENSINO
DEPARTAMENTO DE INDÚSTRIA
COORDENAÇÃO DO CURSO: 01221 - TÉCNICO SUBSEQUENTE EM SEGURANÇA DO
TRABALHO

- Discutir o papel dos direitos humanos em uma sociedade democrática.

PROGRAMA

1. Ética:
 - 1.1. A evolução do conceito de ética;
 - 1.2. Relação entre respeito e ética. Ética, trabalho e cidadania;
 - 1.3. Ética profissional e ética empresarial;
 - 1.4. Códigos de ética: conceitos e objetivos;
 - 1.5. Códigos de ética na área da Segurança no Trabalho;
 - 1.6. Ética e liderança.
2. As relações interpessoais:
 - 2.1. Principais conceitos;
 - 2.2. Ambiente de trabalho: clima organizacional;
 - 2.3. Importância no ambiente de trabalho, (no ambiente escolar, no ambiente familiar, no ambiente social);
 - 2.4. A necessidade do diálogo;
 - 2.5. A importância da comunicação;
 - 2.6. Barreiras para uma comunicação eficaz.
3. Direitos Humanos (Direitos civis, políticos, sociais, econômicos, culturais e ambientais).
4. Elementos da história e da cultura afro-brasileira, africana e indígena destacando as relações étnico-raciais.

METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas, com suporte nas aplicações de listas de exercícios; Exposição dialogada; apresentação de Seminários; Estudo de caso; Exibição de vídeos; Debate. Aulas não presenciais, que poderão ser: atividades de leitura e elaboração de análise crítica, elaboração de resenhas e/ou fichamentos; atividades de aprofundamento de conteúdos e de desenvolvimento de competências: exercícios, jogos, questionários, estudos dirigidos; estudos de caso, trabalho de pesquisa, projetos, seminários, análises técnicas, resoluções de situações-problema reais e/ou simuladas; participação em aulas virtuais síncronas ou assíncronas, desenvolvidas pelo docente, para execução pelos estudantes.

RECURSO

DIRETORIA DE ENSINO
DEPARTAMENTO DE INDÚSTRIA
COORDENAÇÃO DO CURSO: 01221 - TÉCNICO SUBSEQUENTE EM SEGURANÇA DO
TRABALHO

- Quadro e pincel;
- Fotocópias;
- Recursos audiovisuais.

AVALIAÇÃO

Os alunos poderão ser avaliados através de:

- Provas e listas de exercícios;
- Apresentações orais;
- Participação em sala;
- Seminários;
- Desenvolvimento de projetos.

As atividades não presenciais poderão fazer parte do processo de avaliação, contudo essas atividades não serão contabilizadas para fins de controle de frequência do discente. Só serão registradas no Sistema Acadêmico as faltas relativas às aulas presenciais.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

AMOÊDO, Sebastião. **Ética do trabalho na pós-qualidade**. 2 ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007.

PASSOS, Elizete. **Ética nas organizações**. São Paulo: Atlas, 2007.

VÁZQUEZ, Adolfo Sánches. **Ética**. Tradução de João Dell'Anna. 34^a ed. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2012.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ARISTÓTELES. **Ética a Nicômaco**. Tradução de Leonel Vallandro e Gerd Bornheim. 4^a ed. São Paulo: Editora Nova Cultural, 1991.

CAMARGO, Marculino. **Fundamentos de ética geral e profissional**. 11. ed. Rio de Janeiro: Vozes, 2011.

COSTA, Giseli Paim. **Cidadania e participação: impactos da política social num enfoque psicopolítico**. Curitiba, PR: Juruá, 2008

LAUDON, Kenneth C.; LAUDON, Jane P. **Sistemas de informação gerenciais**. Tradução Célia Taniwaki. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014.

SÁ, Antônio Lopes de. **Ética profissional**. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

SOUZA, Márcia Cristina Gonçalves de. **Ética no ambiente de trabalho: uma abordagem franca sobre a conduta ética dos colaboradores**. Rio de Janeiro: Campus, 2009.

DIRETORIA DE ENSINO
DEPARTAMENTO DE INDÚSTRIA
COORDENAÇÃO DO CURSO: 01221 - TÉCNICO SUBSEQUENTE EM SEGURANÇA DO
TRABALHO

VALLS, Álvaro L. M. **O que é ética.** São Paulo: Brasiliense, 1998. (Coleção Primeiros Passos, 177).

Coordenador do Curso _____	Setor Pedagógico _____
-----------------------------------	-------------------------------