

PROGRAMA DE TRABALHO

2025-2029

Breno Ursulino



**INSTITUTO
FEDERAL**

Ceará

Campus
Itapipoca

Quem sou?

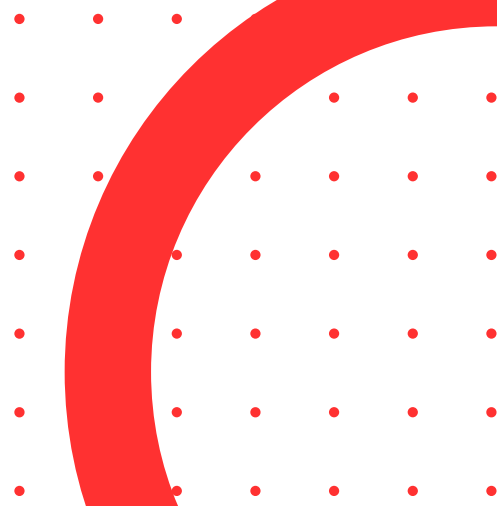
Estimados amigos, estudantes, professores, técnicos-administrativos e equipe terceirizada, com meus melhores cumprimentos e com grande satisfação estou colocando meu nome à disposição da comunidade do IFCE Campus Itapipoca no processo de consulta para o cargo de Diretor Geral. Sou o professor BRENO URSULINO, pai dos pequenos João Miguel e Maria Julia. Sou ex-aluno do IFCE onde concluí o curso Técnico em Química Industrial no campus Fortaleza, realizei a graduação em Engenharia de Produção Mecânica na Universidade Federal do Ceará e Administração na Universidade Estácio, com Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho pela Universidade de Fortaleza e Mestrado em Administração e Controladoria também pela Universidade Federal do Ceará.

Minha trajetória profissional iniciou em 2002, ainda aluno do IFCE, fui bolsista de Assistência Estudantil do Laboratório de Microbiologia por (um) ano. O meu primeiro contato com o mundo do trabalho foi em 2003 onde fui contratado como estagiário nível técnico, e até 2012 trabalhei nos cargos de Assistente, Supervisor e Coordenador. De 2012 até 2018 fui promovido e contratado para cargos de nível Gerencial e Executivo. Nessa trajetória, trabalhei em empresas de diversos ramos: plástico, eletrônica, alimentos, gestão de arquivos e bebidas, tendo sempre a Gestão de Pessoas, Processos e a responsabilidade financeira/orçamentária como um dos principais niveladores do meu trabalho. Minha experiência na educação começou em 2014 como professor da Universidade do Vale do Acaraú. Em 2015, fui contratado como professor Adjunto do Centro Universitário 7 de Setembro – UNI7, onde ministrei aulas, fui membro do Núcleo Docente Estruturante (NDE) até o meu ingresso no IFCE em 2019.

No IFCE sou docente da área de Gerência de Produção, ministrando várias disciplinas da área diversificada. Tenho participação em várias comissões internas e externas, realização de palestras no Universo IFCE, membro e atual vice coordenador do NEABI e atuei por 3 anos na coordenação dos cursos técnicos integrado e subsequente de edificações.

Contando com a participação de toda a comunidade peço seu voto para que possamos construir um IFCE Itapipoca mais forte!

Breno Ursulino



Princípios da Gestão

- Defesa da educação pública, gratuita, laica, inclusiva, democrática e de qualidade;
- Indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão;
- Planejamento participativo;
- Humanização e diálogo;
- Bem-estar e qualidade de vida do servidor;
- Gestão financeira / orçamentária participativa e efetiva;
- Planejamento estratégico para permanência e êxito dos estudantes;
- Aumento da relevância do IFCE em Itapipoca e nas cidades circunvizinhas;
- Respeito à diversidade, à valorização da pluralidade, à liberdade de expressão e à participação democrática;
- Compromisso com impessoalidade, honestidade, justiça social e responsabilidade social;
- Sustentabilidade e inovação.

Eixo Administração

- Promover o fomento e o acompanhamento periódico das ações descritas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- Implantar divulgação de relatórios semestrais com a aplicação do orçamento do campus;
- Gerenciar o planejamento anual para aquisição de equipamentos e de insumos de uso dos laboratórios;
- Elaborar fluxogramas dos processos administrativos e disponibilizar em Intranet;
- Realizar acompanhamento e otimização dos gastos de custeio e de assistência estudantil;
- Realizar os reparos necessários para enaltecer a beleza do nosso campus;
- Captar recursos para a construção de novo bloco para salas de aula, banheiros, laboratórios e área de convivência e para a reparação da quadra poliesportiva e dos vestiários;
- Recuperar os equipamentos da sala de convivência: geladeira e micro-ondas;
- Fortalecer a comissão de energia elétrica para encontrar soluções definitivas para consumo eficiente;
- Publicizar as atribuições de todos os cargos (CDs e FGs);
- Ampliar a adequação da acessibilidade arquitetônica do campus, proporcionando mais autonomia e segurança;
- Fortalecer os setores de Comunicação Social e Tecnologia da Informação, contemplando do planejamento orçamentário a aquisição de materiais e equipamentos;
- Garantir a permanência do Programa de Gestão e Desenvolvimento (PGD) para os TAEs;
- Implantar programa de qualidade de vida do servidor, com criação da Comissão Gestora do Programa de Qualidade de Vida;
- Promover momentos de integração entre os servidores e terceirizados com atividades de cultura, esporte e lazer e confraternizações;

Servidores e Terceirizados

- Realizar parcerias com instituições que possam prestar serviços de saúde e bem-estar aos servidores e seus dependentes;
- Garantir a manutenção da flexibilização da carga horária nos setores possíveis, ampliando o horário de atendimento ao público, conforme legislação vigente;
- Mapear as necessidades de recursos humanos (servidores, terceirizados e estagiários) por setor;
- Priorizar o aumento do quadro de técnicos-administrativos;
- Ampliar o quadro docente visando o fortalecimento dos cursos ofertados (a exemplo do docente de Letras/Subárea Libras) e a implantação de novos cursos bem como garantir a realização de atividades de pesquisa e extensão;
- Garantir celeridade aos processos de contratação de professores substitutos;
- Investir na valorização da carreira dos servidores técnicos e docentes, mediante o incentivo à participação em cursos de capacitação, em formação continuada e em níveis de graduação (para TAEs de níveis C e D) e de pós-graduação;
- Firmar apoio à luta pelo cumprimento do acordo com o Governo Federal pela garantia do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) dos TAE;
- Aperfeiçoar a divulgação das atividades realizadas por cada setor administrativo, contribuindo para a fluidez dos processos e da comunicação institucional;

Servidores e Terceirizados

- Assegurar espaço aberto de comunicação com servidores, reconhecendo conhecimentos e habilidades do profissional em sua área, confiando em seu julgamento e garantindo sua participação nas tomadas de decisão que se relacionam à sua área de expertise;
- Ampliar e diversificar o quadro de estágios nos setores administrativos;
- Realizar rotina de apresentação de novos servidores e terceirizados do campus;
- Ampliar a quantidade das funções gratificadas;
- Fomentar o treinamento de primeiros socorros;
- Prevenir e enfrentar assédio moral e sexual.

- Apresentar relatórios semestrais dos dados do ensino;
- Criar programas permanentes de monitorias voluntárias e/ou remuneradas;
- Firmar parceria com a Assessoria de Relações Internacionais para promover intercâmbio estudantil;
- Estimular a participação dos estudantes em olimpíadas, maratonas, seminários, congressos e viagens técnicas;
- Fortalecer a Coordenação Técnico Pedagógica com a implantação de um comitê de ensino formado por docentes e técnicos;
- Promover estudo de potencialidades para verificar as áreas de viabilidade para a implantação de novos cursos;
- Fomentar a realização de visitas técnicas;
- Captar recursos para a aquisição de um ônibus exclusivo para o campus;
- Incentivar a criação e fomentar as atividades de grupos como o de Robótica educacional, adquirindo equipamentos e viabilizando a sua participação em atividades regionais, nacionais e internacionais;
- Aperfeiçoar laboratórios com equipamentos que possam gerar receita ao campus, atender às exigências do MEC, elevar a qualidade do ensino e desenvolver pesquisa e extensão;
- Reforçar a autonomia e o funcionamento dos Conselhos de Classe, dos Núcleos Docentes Estruturantes e dos Colegiados de Curso visando melhorar a sua dinâmica e eficiência e aumentar a participação discente;
- Viabilizar e prestigiar eventos esportivos internos e externos que celebrem o protagonismo estudantil e a democratização do esporte na comunidade do campus;

Eixo Ensino

- Instituir o Comitê de Acompanhamento Educacional Específico (CAEE);
- Criar um Conselho Local de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- Implantar a verticalização do ensino ofertando curso em nível de pós-graduação;
- Fortalecer a participação dos responsáveis no acompanhamento dos estudantes dos cursos integrados;
- Implantar curso de idiomas no campus;
- Reestruturar a realização dos Encontros Pedagógicos, oferecendo oportunidade de formação continuada, partilhas de experiências e planejamento coletivo;
- Dedicar esforços para viabilizar a instalação de projeto de isolamento acústico para os laboratórios do curso de Licenciatura em Música e as salas de atendimento da CAE;
- Realizar diagnósticos periódicos qualitativos dos cursos vigentes, com acompanhamento da CPA;
- Promover a formação de servidores para o atendimento a discentes com necessidades educacionais específicas;
- Favorecer a formação esportiva baseada nos princípios educacionais do esporte;
- Fomentar a participação dos discentes e servidores em campeonatos esportivos.

Eixo Pesquisa e Inovação

- Estimular a captação de recursos através de editais de fomento à pesquisa e a inovação;
- Capacitação docentes para participações em editais de fomento à pesquisa (a exemplo do PIBIC e PIBIC Jr);
- Ampliar auxílios para participação de pesquisadores em eventos e publicação em periódicos;
- Prever a inclusão da produção científica nas propostas pedagógicas dos cursos superiores;
- Garantir a realização de evento anual de exposição das pesquisas desenvolvidas pela comunidade acadêmica;
- Incentivar a realização de pesquisas aplicadas que priorizem temas regionais e locais;
- Publicizar os projetos de pesquisa realizados pelos servidores e discentes;
- Buscar parcerias com outras instituições visando a oferta de cursos de pós-graduação;
- Fomentar as atividades do Programa Institucional de Iniciação à Docência (PIBID);
- Promover eventos e atividades de divulgação científica para a comunidade local.

Eixo Extensão

- Instituir o programa “Campus Inclusivo” de adequação do campus às normas de acessibilidade;
- Estruturar a Coordenação de Extensão;
- Disponibilizar infraestrutura para apresentações e ensaio de peças teatrais e musicais;
- Firmar parcerias com empresas públicas e privadas locais para ampliação do programa de estágio e visando novas colaborações;
- Realizar ampla divulgação no site e nas redes sociais das realizações dos egressos;
- Realizar parcerias para ofertar um curso preparatório para o ENEM para a comunidade interna e externa;
- Fortalecer o NEABI, o NAPNE e o NUGEDS, apoiando atividades de promoção da equidade racial, de gênero, de inclusão e dos Direitos Humanos;
- Realizar convênio com empresas públicas e privadas com o intuito de aumentar o campo de estágio;
- Promover ampla divulgação dos cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC);
- Criar oficinas para auxiliar os docentes e técnicos administrativos na elaboração e gestão de projetos de extensão e para captação de recursos externos;
- Incentivar a criação de incubadoras e empresas juniores.

Eixo Extensão

- Promover o “Universo IFCE” anualmente, realizando evento acadêmico e científico que envolva todos os cursos do campus na popularização dos temas de Ciência e Tecnologia;
- Oportunizar cursos de atualização para os alunos egressos com o intuito de adicionar informações e rediscutir questões dinâmicas de suas áreas de atuação.

Assuntos Estudantis

- Ações de combate ao bullying e ao racismo, apoio à diversidade cultural, religiosa e de orientação sexual;
- Investir substancialmente na Coordenação de Assuntos Estudantis (CAE), garantindo a disponibilidade de auxílios estudantis aos discentes que se encontram em situação de vulnerabilidade social e ampliando o orçamento para a realização de visitas/viagens técnicas e participação discente em eventos;
- Garantir a aquisição de insumos para o Serviço de Enfermagem, contemplando as demandas do planejamento orçamentário;
- Atender às demandas de alimentação escolar, viabilizando planejamento do Serviço de Alimentação e Nutrição e otimizando a execução do orçamento;
- Promover projeto de combate ao desperdício de alimentos;
- Fortalecer as ações de educação em saúde discente;
- Estreitar as parcerias com órgãos públicos para ampliação e melhoria dos serviços de transportes que atendam aos estudantes;
- Estimular as atividades culturais e musicais dentro da instituição;
- Fortalecer as entidades estudantis (Grêmios e Centros Acadêmicos) promovendo uma gestão com e para os estudantes, garantindo a autonomia das entidades, assegurando diálogo direto dos estudantes com a gestão;

Assuntos Estudantis

- Viabilizar a participação dos discentes em eventos de mobilização estudantil;
- Estimular e apoiar a organização de eventos internos;
- Disponibilizar espaços próprios para os CAs e Grêmios;
- Aumentar o número de bebedouros no campus;
- Elaborar levantamento do perfil socioeconômico dos alunos para melhorar as políticas estudantis;
- Prevenir e enfrentar assédio moral e sexual.