

PERFIL DO CANDIDATO – DIRETOR GERAL DO IFCE – CAMPUS JAGUARIBE

Nome do candidato: Antonio Augusto Teixeira Peixoto

Período: 2025-2029

Dialogar é saber ouvir.

Meu nome é Antonio Augusto Teixeira Peixoto, sou formado em Engenharia de Teleinformática, mestre e doutor, atuando no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará (IFCE) – Campus Jaguaribe, desde junho de 2019.

Cearense de coração e dedicado ao ensino público de qualidade, acredito que o diálogo é fundamental para a construção de um ambiente educacional mais inclusivo e eficiente. Ao longo da minha trajetória, desenvolvi a habilidade de ouvir e interagir de forma aberta, permitindo que as melhores ideias e soluções surjam de forma colaborativa.

Como candidato à direção geral do campus Jaguaribe, meu compromisso é manter um canal de comunicação constante e acessível, assegurando que as necessidades e aspirações da comunidade acadêmica sejam sempre ouvidas e atendidas.



Juntos, podemos promover um campus mais inovador e harmonioso.

Minha candidatura à direção geral do campus Jaguaribe está alicerçada em três pilares essenciais para o fortalecimento do nosso campus: **gestão, servidores e discentes**. Cada um desses pilares reflete a importância de uma administração equilibrada e atenta às demandas de toda a comunidade acadêmica.

- **Gestão:** Comprometo-me a implementar uma gestão eficiente, transparente e participativa, onde o diálogo seja o centro das decisões. Acredito que a integração de tecnologias e boas práticas administrativas pode tornar nossos processos mais ágeis e garantir que os recursos sejam direcionados de forma inteligente, sempre visando o benefício coletivo.
- **Servidores:** Valorizo profundamente os servidores do nosso campus, que são a base do sucesso institucional. Minha proposta é criar um ambiente de trabalho que

incentive o desenvolvimento profissional contínuo, com ações que priorizem o bem-estar, a qualificação e a participação ativa dos servidores nas decisões que impactam o futuro do campus.

- **Discentes:** A razão de ser da nossa instituição são os estudantes. Proponho políticas que ampliem o apoio acadêmico, o incentivo à inovação e ao empreendedorismo, e que garantam uma formação completa, preparando-os para os desafios do mercado e do mundo. A escuta ativa das demandas dos discentes será um fator essencial na construção de um ambiente de aprendizado acolhedor e motivador.



“O equilíbrio não é algo que se encontra, é algo que se cria”

1. Plano de Trabalho

O meu plano de direção para o Campus Jaguaribe será sempre guiado pelos **três pilares** elencados anteriormente e separados por duas abordagens complementares: uma focada nas demandas apresentadas pelos servidores e discentes, e outra baseada em uma visão estratégica para o desenvolvimento institucional do campus. Essas duas perspectivas se interligam para garantir uma gestão democrática, eficiente e alinhada ao crescimento do campus.

Com base nas opiniões e demandas dos servidores e discentes do Campus Jaguaribe, elaborei um plano de direção e planejamento que visa atender às principais necessidades identificadas e promover um ambiente mais colaborativo e eficiente.

Este plano tem como objetivo não apenas atender às demandas expressas pelos servidores, mas também criar um ambiente de trabalho e aprendizagem mais colaborativo, harmonioso e inclusivo. Com foco na comunicação, formação e infraestrutura, pretendo fortalecer a comunidade do Campus Jaguaribe, promovendo o desenvolvimento integral de todos os envolvidos. Acredito que, juntos, podemos construir um campus mais forte e conectado com

as necessidades de todos. O compromisso é atender de forma eficiente a essas demandas prioritárias:

GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR

A gestão de pessoas será pautada pelo reconhecimento do papel central que os servidores desempenham na consolidação da missão institucional do campus. Minhas propostas buscam valorizar, apoiar e desenvolver as competências dos servidores docentes e técnicos administrativos (ativos e aposentados), promovendo uma cultura de reconhecimento, saúde e bem-estar. As principais ações incluem:

- **Estímulo à equidade entre docentes e TAEs:** Buscar, junto à reitoria e demais órgãos competentes, incentivos à equidade entre os benefícios disponíveis para as duas carreiras, buscando a viabilização do acesso à RSC, dentre outras, além de promover uma cultura de equidade no tratamento dentro do Campus, promovendo maior integração entre os setores.
- **Implementação do PGD na prática:** Mapear juntamente aos setores as necessidades e possibilidades de trabalho via PGD e elaborar escalas de trabalho, possibilitando que todos tenham acesso ao Programa, garantindo assim isonomia no processo e levando em consideração a particularidade de cada servidor.
- **Flexibilização da jornada de trabalho dos TAEs:** Assegurar o direito à flexibilização da jornada de trabalho dos técnicos administrativos, de forma isonômica, segura e estável, conforme a legislação vigente, garantindo um ambiente de trabalho equilibrado e inclusivo.
- **Assistência e cuidado com o servidor:** Propor programas internos de saúde preventiva voltadas aos servidores, visando reduzir ocorrências de adoecimento físico e/ou mental no ambiente de trabalho.
- **Eventos de convivência e integração:** Planejar eventos de convivência, integração e descontração no campus, articulados com as áreas de artes, cultura e esportes, promovendo um ambiente harmonioso e participativo.
- **Cultura de reconhecimento:** Desenvolver uma cultura de reconhecimento da importância, competência e habilidade que cada servidor possui, o que será feito por meio do realce dos resultados alcançados em relação às metas e objetivos da instituição, promovendo o engajamento e o sentimento de pertencimento dos servidores, e também por meio do reconhecimento da importância dos funcionários terceirizados que trabalham no campus.
- **Apoio a ações pela cultura de paz:** Promover ações e programas que busquem a valorização do ser humano e o respeito mútuo, incentivando uma cultura de paz dentro da instituição. Isso envolverá iniciativas voltadas ao respeito à diversidade, à interculturalidade e ao bem-estar.

- **Capacitação e qualificação dos servidores:** Criar condições necessárias para a concessão de afastamento e licença para que servidores docentes e técnicos administrativos possam participar de programas de pós-graduação Stricto Sensu, garantindo seu desenvolvimento profissional contínuo.
- **Reconhecimento acadêmico:** Implementar um projeto piloto de Mérito Acadêmico como forma de reconhecimento aos servidores docentes e TAEs que contribuem arduamente para o desenvolvimento da educação profissional e tecnológica no campus.
- **Monitoramento do clima organizacional:** Realizaremos monitoramentos periódicos do clima organizacional por meio de pesquisas, visando à criação de estratégias para melhorar a qualidade de vida dos servidores, fortalecendo o ambiente de trabalho colaborativo e saudável.
- **Capacitação sobre sistemas administrativos:** Mapear as principais dificuldades que os servidores enfrentam na operacionalização das atividades funcionais, especialmente em relação ao uso de sistemas, e promover ações de capacitação e atualização para resolver essas questões.
- **Informação e atualização de direitos e deveres:** Promover ações contínuas de informação e atualização dos servidores sobre seus direitos e deveres, garantindo que todos estejam cientes de suas responsabilidades e das possibilidades de crescimento dentro da instituição.
- **Copa para servidores:** Criar uma copa acessível para todos os servidores, promovendo um espaço de convivência.
- **Espaço convivência:** Criar salas de descanso para servidores, promovendo um ambiente mais acolhedor e que valorize a saúde mental e o bem-estar de todos dentro do seu ambiente de trabalho.
- **Banheiro exclusivo para os servidores técnico-administrativos:** Implantar um banheiro de uso exclusivo para os TAEs, proporcionando maior conforto, privacidade e melhores condições de trabalho, valorizando assim o bem-estar dos servidores no ambiente do campus.
- **Sala dedicada para a chefia do DAP:** Destinar uma sala exclusiva para o almoxarifado e para a chefia do DAP, proporcionando melhores condições de trabalho e organização.

QUALIDADE DE VIDA E CONFORTO DE TODOS

- **Cobertura entre blocos:** Construir uma cobertura entre o Bloco Administrativo e o os Blocos Didáticos visando proporcionar maior conforto térmico (em caso de sol ou chuva) durante o deslocamento entre os blocos.

- **Instalação de películas fumê nas salas de aula:** Substituir as cartolinas utilizadas para bloquear a luz solar por películas fumê apropriadas, garantindo melhor controle da luminosidade e maior conforto durante as aulas.
- **Melhorias nos banheiros:** Reformar os banheiros de todos os blocos, substituindo os equipamentos que promovem alto consumo de água por outros mais econômicos e sustentáveis; disponibilizando mais mictórios nos banheiros masculinos; garantindo também que não faltem itens básicos nos banheiros, como sabonete, papel toalha e papel higiênico.
- **Melhoria nos bebedouros e na distribuição pelo campus:** Renovar os bebedouros existentes no campus, com a implantação de modelos mais eficientes e a manutenção contínua. Além disso, novos bebedouros serão instalados em pontos estratégicos, como próximos à quadra esportiva e áreas de maior circulação, assegurando que todos tenham acesso fácil.

ESPORTE

- **Incentivo a novas modalidades:** Trazer mais modalidades esportivas para os alunos tais como handebol, dança, atletismo, beach tennis, vôlei de praia, artes marciais.
- **Instalação de quadra de beach tênis:** Realizar estudos de viabilidade técnica e econômica para a implantação de uma quadra de beach tennis para a prática de beach tênis e de vôlei de areia.
- **Estudo de infraestrutura para natação:** Realizar estudos de viabilidade técnica e econômica para a implantação de uma piscina no campus para a prática de natação; enquanto não viabilizada a piscina, busca por parceria com instituições locais de forma a viabilizar a prática para os alunos.
- **Reforma dos vestiários:** Reformar os vestiários masculino e feminino, deixando ambos viáveis para o uso dos alunos.
- **Melhorias na quadra esportiva:**
 - Instalação de bebedouro ao lado da quadra;
 - Substituir tabelas de basquetebol por novas;
 - Pintar a quadra;
 - Consertar desníveis no piso da quadra;
 - Instalação de alambrado ao redor da quadra, visando à proteção dos espectadores e à contenção de bolas durante a prática esportiva;
 - Instalação de rede de proteção nos fundos da quadra;
- **Maior Inclusão de alunos do superior e subsequente:** Garantir que os alunos dos cursos superiores e subsequente tenham mais oportunidades de participação nas atividades esportivas oferecidas pelo campus, incentivando a integração.

LABORATÓRIOS

- **Melhoria dos Laboratórios de Informática:** Investir na atualização dos PCs nos laboratórios de informática e garantir a manutenção adequada dos equipamentos.
- **Melhoria dos Laboratórios da Indústria:** Investir na aquisição de novos equipamentos, além de garantir a manutenção adequada dos equipamentos já existentes; adquirir insumos suficientes para as aulas práticas.
- **Melhoria dos Laboratórios de Redes:** Fazer parcerias com provedores de Internet e outras empresas locais visando à doação de novos equipamentos (switches, roteadores, APs, cabos, racks, CTOs, CEOs e etc.) de forma a proporcionar mais aulas práticas para todos.
- **Melhoria dos Laboratórios de Biologia e de Química:** Investir na atualização dos equipamentos, além de adquirir mais insumos para as práticas de ensino, pesquisa e extensão.
- **Para todos os Laboratórios:** criar e validar, juntamente aos responsáveis de laboratórios e técnicos de laboratórios, um POP (Procedimento Operacional Padrão) de uso do Laboratório, juntamente à Gestão à Vista da Qualidade destes, com os padrões de segurança, 5S etc, além de seguindo todas as normas de agências reguladoras.

BIBLIOTECA

- **Reorganização da biblioteca:** Reestruturar a biblioteca, garantindo a implementação de uma saída de emergência, além de melhorar a infraestrutura e a flexibilização dos horários de funcionamento.
- **Recuperação de livros:** Criação de um espaço para a recuperação de livros.
- **Sala para estudos individuais:** Criação de uma sala para estudos individuais onde os alunos possam estudar em absoluto silêncio.
- **Infraestrutura de TI:** Instalação de mais computadores e melhoria da rede de conectividade do local.
- **Atualização do acervo técnico:** verificar, junto aos docentes, a necessidade de novos livros para cada curso, realizando a aquisição dos itens necessários para a atualização do acervo.
- **Aquisição de acervo literário:** adquirir livros de literatura brasileira de vários estilos.
- **Campanha de doação de livros:** incentivar os alunos, servidores e comunidade que queiram doar livros literários para o campus que assim o façam, de forma a prover uma ampla gama de possibilidades de leitura para todos.
- **Armários:** instalação de mais armários para guardar bolsas e pertences dos alunos.

ALIMENTAÇÃO DOS ALUNOS

- **Variedade e Qualidade na Alimentação:** Ampliar a variedade de opções no almoço e melhorar a qualidade dos lanches e sucos.

- **Almoço (Redes e Biologia):** Viabilizar a disponibilidade de almoço também para os alunos dos cursos superiores.

FORTALECIMENTO ACADÊMICO E APOIO AO ESTUDANTE:

- **Café com o Diretor:** Todos os alunos e alunas terão livre acesso à sala do diretor, inclusive com acesso a agendar um horário para tomar café com o diretor. Neste momento, poderemos discutir mais a fundo as demandas individuais e coletivas, ouvindo sempre atentamente os anseios dos discentes.
- **Melhorias nos Intervalos e Atividades Recreativas (Integrado):** Reestruturar os horários de intervalo e rotatividade de aulas, oferecendo um tempo maior para descanso. Propor também a implementação de videogames durante o intervalo, como forma de recreação.
- **Oportunidades de Estágio e Visitas Técnicas:** Ampliar parcerias com empresas e instituições públicas e privadas para garantir mais oportunidades de estágio e visitas técnicas para os alunos de **TODOS** os cursos do campus.
- **Eventos e Bolsas:** Organizar mais eventos acadêmicos, como congressos e seminários, e buscar aumentar o número de bolsas e oportunidades para alunos de Ciências Biológicas, fortalecendo a pesquisa e o engajamento acadêmico.
- **Incentivo à Pesquisa:** Fortalecer o envolvimento dos alunos de **todos os cursos** nas atividades de pesquisa, criando mais oportunidades de participação e desenvolvimento científico.
- **Orientação e conclusão de curso (Redes e Biologia):** Organizar um esforço conjunto para a orientação e conclusão do curso de alunos que estão retidos apenas no TCC. Buscar orientadores e projetos que possam ajudar esses alunos a terminar o curso.

COMUNICAÇÃO:

- **Comunicação clara:** Fortalecer o canal de comunicação oficial (e.g., e-mail) que garanta a fluidez e transparência das informações administrativas.
- **Reuniões regulares:** Implementar um calendário de reuniões mensais de alinhamento entre todos os servidores, promovendo a troca de ideias e a construção coletiva de soluções.
- **Gestão de pessoas:** Incentivar a formação continuada dos gestores e coordenadores, visando o desenvolvimento de habilidades e competências de liderança e empatia.
- **Autonomia administrativa:** Fortalecer a autonomia dos setores, garantindo maior descentralização de processos para áreas como o DAP e a Biblioteca, facilitando a tomada de decisões e a otimização do trabalho cotidiano.

- **Sala de reuniões e espaço dedicado ao DAP:** Reorganizar a sala do DAP e destinar um espaço adequado para reuniões, melhorando a comunicação interna e a eficiência das atividades administrativas.
- **Canal de comunicação e combate ao Assédio:** Criar um canal exclusivo para comunicação direta entre os alunos e a gestão, incluindo um mecanismo anônimo para denúncias de assédio e outras questões sensíveis.

FORMAÇÃO:

- **Encontros formativos:** Organizar rodas de conversa e workshops para todos os servidores sobre ensino e aprendizagem.
- **Divulgação das pesquisas:** Aumentar a divulgação das pesquisas e projetos desenvolvidos no campus, integrando alunos e servidores.
- **Apoio a atividades de pesquisa:** Destinar espaços dedicados para planejamento e execução de atividades de pesquisa, garantindo tranquilidade e concentração.
- **Programas de intercâmbio:** Estimular a participação dos discentes em programas de intercâmbio, proporcionando uma experiência cultural e profissional enriquecedora.

ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO:

- **Monitoramento do patrimônio:** Implementar um sistema de monitoramento dos espaços e bens do campus para evitar depredação e garantir a segurança.
- **Feedback contínuo:** Criar um mecanismo de feedback para que servidores possam avaliar as ações implementadas e sugerir melhorias.

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

- **Captação de recursos e ampliação de parcerias:** Procurar recursos adicionais ao orçamento por meio de emendas parlamentares, bem como reforçar parcerias e convênios com instituições públicas e privadas. Essa captação será fundamental para expandir a infraestrutura, como laboratórios e espaços de aprendizagem específicos, sempre atendendo prioritariamente às demandas da nossa comunidade acadêmica.
- **Diálogo aberto e participativo:** A expansão dos canais de comunicação será uma prioridade. Proponho manter um gabinete acessível, com atendimento direto a estudantes, servidores e à comunidade. Isso criará um ambiente de escuta ativa, onde as decisões serão tomadas de forma colaborativa.

- **Fortalecimento acadêmico:** Incentivar a participação de estudantes e professores em eventos técnico-científicos e visitas técnicas, proporcionando uma formação dos discentes mais ampla e conectada com o mercado de trabalho.
- **Alimentação contínua do site e das mídias sociais do campus:** Criar uma equipe de comunicação dedicada à atualização constante do site do Campus, promovendo transparência e divulgação de informações relevantes, como eventos, resultados de pesquisa e oportunidades para a comunidade acadêmica. Daremos mais visibilidade às nossas iniciativas por meio do site institucional, imprensa e redes sociais, garantindo que a comunidade tenha acesso claro e direto a tudo que acontece no campus.
- **Recuperação de vagas:** Trabalhar na recuperação das vagas de servidores que foram perdidas ao longo do tempo no campus Jaguaribe. Essa ação visa aumentar nossa força de trabalho, garantindo uma equipe mais robusta e capacitada para atender às demandas da comunidade acadêmica.

ENSINO

O desenvolvimento do ensino no campus Jaguaribe é uma prioridade, com foco em criar um ambiente acadêmico de excelência, voltado ao fortalecimento das práticas pedagógicas e à formação integral dos estudantes. Minhas propostas, baseadas nos pilares de **gestão, servidores e discentes**, incluem as seguintes iniciativas:

- **Aprimoramento das condições de trabalho e formação dos docentes e TAEs:** Priorizar a formação contínua de professores e técnicos administrativos, assegurando um bom ambiente de trabalho e disponibilizando oportunidades de qualificação que elevem a qualidade do ensino.
- **Aprimoramento da infraestrutura pedagógica e tecnológica:** Realizar ajustes nos ambientes de ensino, esportivos e culturais, além de investir na aquisição de novos equipamentos para apoiar as atividades pedagógicas.
- **Ampliação da biblioteca:** Melhoria e atualização do acervo didático da biblioteca, bem como a infraestrutura de TI disponibilizada aos discentes.
- **Inovação nas abordagens de ensino:** A implementação de projetos de ensino integradores será uma prioridade, com ênfase no desenvolvimento de novas metodologias de aprendizagem. Promover o intercâmbio de experiências bem-sucedidas entre diferentes áreas, estimulando práticas pedagógicas que fortaleçam a conexão entre ensino, pesquisa e extensão. Incentivar a integração entre ensino técnico e superior, bem como a multidisciplinaridade dos cursos presentes no campus.
- **Metodologias Ativas:** Incentivar o uso de metodologias ativas de aprendizagem, como aprendizado baseado em projetos, estudos de caso e trabalho colaborativo, que promovam o engajamento dos alunos e a aplicação prática do conhecimento.

- **Avaliação permanente e aprimoramento dos cursos:** Estabelecer um processo constante de avaliação do desempenho dos alunos, buscando também elevar os indicadores de qualidade dos cursos. Isso envolverá a atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC) dos cursos técnicos e superiores, alinhando-os às necessidades do mercado e da comunidade local.
- **Ampliação de cursos e integração com a comunidade:** Promover estudos para a criação ou ampliação de cursos técnicos e superiores, sempre considerando as potencialidades e demandas da região. O empreendedorismo será incentivado com a possível criação de uma "empresa júnior" e incubadora de empresas, conectando o campus às necessidades do mercado local.
- **Criação de departamentos:** Expandir os cursos superiores existentes e criar novos nas áreas de tecnologia e ciências biológicas. Esse crescimento permitirá a criação de departamentos específicos, consolidando Jaguaribe como um polo de referência nessas áreas, atraindo mais estudantes e ampliando o impacto do campus na região.
- **Promoção de eventos para discentes:** Organizar ciclos de palestras direcionados às áreas dos cursos oferecidos, além de encontros com egressos, para reforçar a conexão entre a comunidade acadêmica e o mercado de trabalho.
- **Fortalecimento do Diálogo e Participação da Comunidade Acadêmica:** Criar um fórum de discussão mensal para docentes, TAEs e estudantes, abordando práticas pedagógicas e alinhamento das expectativas profissionais. Além disso, promover assembleias e fóruns bimestrais para ouvir sugestões dos alunos sobre melhorias nos cursos e na infraestrutura do campus.
- **Inclusão e apoio a estudantes:** Fortalecer as ações de assistência estudantil para ampliar benefícios que garantam a permanência e o êxito dos discentes nos Cursos Técnicos e Superiores. Também apoiaremos iniciativas de psicologia educacional e nutrição, com o objetivo de promover o bem-estar dos estudantes e ajudá-los a superar desafios relacionados à aprendizagem e à saúde mental.
- **Tutoria Acadêmica:** Implementar um sistema de tutoria onde alunos mais avançados possam ajudar os ingressantes, promovendo a integração e facilitando a adaptação ao ambiente acadêmico.
- **Definição democrática de coordenadores de curso:** Propor que a escolha dos coordenadores dos cursos seja feita por votação interna da comunidade docente e acadêmica, garantindo transparência e participação democrática.

PESQUISA

A pesquisa é fundamental para o avanço acadêmico e científico do campus Jaguaribe. Minhas propostas visam incentivar a produção de conhecimento, ampliar a integração entre ensino e pesquisa, e fortalecer a atuação dos servidores e estudantes em projetos inovadores. As principais ações incluem:

- **Fortalecimento dos grupos de pesquisa:** Incentivar a criação e consolidação de novos grupos de pesquisa, oferecendo assessoramento aos pesquisadores. A participação em eventos técnico-científicos, como feiras, congressos e visitas técnicas, será incentivada, promovendo a divulgação do trabalho acadêmico em vários níveis.
- **Captação de bolsas e recursos para pesquisa e inovação:** Atuar ativamente na busca por projetos e bolsas de iniciação científica e tecnológica, por meio de editais e agências de fomento como CNPq, CAPES, FUNCAP e programas institucionais do IFCE, como o INOVA.
- **Integração entre cursos e apoio à pós-graduação:** Promover maior integração entre os cursos do campus, facilitando o intercâmbio de experiências e o desenvolvimento de projetos conjuntos. Também incentivar a participação dos servidores em programas de pós-graduação Stricto Sensu e Lato Sensu, fortalecendo o crescimento profissional.
- **Divulgação científica e incentivo à publicação:** Trabalharemos na divulgação das pesquisas desenvolvidas no campus, com a criação de um repositório online para trabalhos de conclusão de curso (TCCs) e atualizações constantes no site institucional sobre eventos e projetos. Além disso, incentivaremos a publicação de trabalhos técnico-científicos em revistas, periódicos e livros, ampliando a visibilidade da produção acadêmica.
- **Apoiar as ações da Coordenadoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (CPPI):** Promover eventos e capacitações em pesquisa e inovação para discentes e criar um canal de comunicação para divulgar as iniciativas e resultados da CPPI. Incentivar projetos integradores e promover capacitações regulares sobre pesquisa e inovação, com foco em interdisciplinaridade e multidisciplinaridade, em parceria com a CPPI.
- **Fortalecer a Especialização em Gestão de Projetos:** Realizar divulgações do curso de especialização na cidade e nas mídias sociais institucionais. Promover eventos com os discentes e egressos de modo a integrar o ensino técnico, superior e pós-graduação, levando a verticalização do ensino.
- **Incentivar projetos integradores:** Promover a participação de docentes e discentes em atividades de pesquisa e inovação, especialmente nos projetos integradores dos cursos.
- **Financiamentos externos:** Buscar recursos e financiamentos por meio de editais externos para apoiar iniciativas de pesquisa.

EXTENSÃO

A extensão é fundamental para aproximar o campus Jaguaribe da comunidade e promover a inclusão social e o desenvolvimento regional. Minhas propostas para essa área visam

garantir a continuidade das ações de extensão, expandir oportunidades para os estudantes e fortalecer os vínculos com a sociedade. As principais ações incluem:

- **Destinação de recursos para a extensão:** Será prioridade garantir recursos orçamentários que assegurem a continuidade das ações de extensão, permitindo que projetos importantes para a comunidade e o campus sejam mantidos e expandidos.
- **Inclusão social através de programas como o Mulheres Mil, Energif e Cozinha Solária:** Aplicar programas como Mulheres Mil, Energif, Cozinha Solidária e outros, no campus Jaguaribe, focando em fornecer à comunidade externa qualificação profissional e oportunidades de integração ao mercado de trabalho.
- **Feira de profissões e qualificação contínua:** Organizar uma feira de profissões antes dos editais de seleção para futuros estudantes, oferecendo orientação vocacional e ajudando na escolha de cursos. Além disso, ampliaremos os cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), focados na qualificação e certificação de saberes e competências.
- **Criação de uma Coordenação de Estágio:** Propor a criação de uma coordenação específica para organizar, monitorar e ampliar as oportunidades de estágio para os alunos, fortalecendo a relação entre o campus e o mercado de trabalho da região.
- **Comunicação das ações de extensão:** Incentivar a divulgação das ações de extensão através das redes sociais e do site institucional, ampliando a visibilidade das atividades desenvolvidas pelo campus e promovendo maior engajamento da comunidade acadêmica e externa.
- **Eventos culturais, esportivos e de qualidade de vida:** Apoiar eventos culturais e sociais, além de estimular a prática esportiva com os Jogos Estudantis e Jogos dos Servidores, visando à integração e bem-estar da comunidade acadêmica. Também vamos fortalecer os projetos voltados para a qualidade de vida dos servidores e terceirizados.
- **Fortalecimento da assistência estudantil e inclusão:** Apoiar e garantir que os núcleos NAPNE, NEABI e NUGEDS tenham espaço físico dedicado e ações contínuas, promovendo a inclusão e o apoio a alunos com necessidades especiais e outras minorias.
- **Acompanhamento dos egressos:** Realizar o acompanhamento dos egressos do campus, promovendo eventos e cursos que integrem ex-alunos e estudantes atuais, visando a troca de experiências e oportunidades de networking.
- **Parcerias com prefeituras:** Ampliar as parcerias com prefeituras para trazer alunos de regiões vizinhas e oferecer cursos de extensão que atendam às necessidades da comunidade.
- **Integração com outros campi e soluções colaborativas:** Estreitar laços com os campi próximos, promovendo ações conjuntas e trocas de soluções para desafios comuns. Dialogar com a Reitoria para discutir demandas que fogem do escopo do

campus, como a descentralização do processo de heteroidentificação e a melhoria de editais para pesquisadores iniciantes.

- **Captação de recursos e expansão:** Priorizar no orçamento do campus recursos voltados ao ensino, além de buscar novas formas de financiamento, como emendas parlamentares, para apoiar visitas técnicas, eventos e a criação de novos cursos.
- **Eventos e cursos:** Planejar eventos e cursos baseados nas demandas da comunidade local, buscando atender às necessidades específicas.
- **Ampliação de parcerias para estágios:** Vamos buscar parcerias com empresas e órgãos públicos para ampliar as oportunidades de estágio para os estudantes, conectando-os ao mercado de trabalho e permitindo que eles ganhem experiência prática nas suas áreas de estudo.

ADMINISTRAÇÃO

A gestão administrativa eficiente é crucial para o bom funcionamento do campus Jaguaribe. Minhas propostas visam promover transparência e planejamento participativo, garantindo que as decisões administrativas estejam alinhadas com os interesses da comunidade acadêmica e as demandas institucionais. As principais ações incluem:

- **Incentivo ao trabalho coletivo e ao planejamento participativo:** Fomentar o diálogo constante entre servidores, discentes e a gestão, promovendo o trabalho coletivo e a participação ativa da comunidade acadêmica nas decisões. A integração entre os setores será um foco para otimizar os processos administrativos e o acompanhamento do planejamento estratégico.
- **Fortalecimento da transparência administrativa:** A execução financeira e orçamentária do campus será amplamente divulgada, garantindo que a comunidade tenha acesso às informações sobre o uso de recursos. Reuniões administrativas mensais serão realizadas para prestação de contas e discussão de assuntos institucionais, promovendo uma gestão democrática e participativa.
- **Planejamento contínuo e melhoria da infraestrutura:** Implementar o ciclo PDCA (Planejar, Fazer, Checar e Ação) para garantir a melhoria contínua das instalações e o cumprimento dos objetivos institucionais.
- **Otimização dos recursos e manutenção de equipamentos:** Organizar e modernizar os recursos didáticos utilizados pelos docentes, como data shows e outras ferramentas de ensino, garantindo que as estruturas estejam sempre em condições de uso.
- **Gestão democrática e protagonismo acadêmico:** Incentivar uma gestão democrática, fortalecendo a autonomia e o protagonismo dos segmentos da comunidade acadêmica. As políticas definidas pela Reitoria serão executadas com antecedência, sempre considerando o contexto local. As decisões sobre o orçamento do campus serão tomadas após ampla discussão com a comunidade.

- **Monitoramento e controle dos indicadores de desempenho:** Implantação de um comitê gestor responsável por identificar, monitorar e controlar os indicadores de desempenho da instituição. Esse comitê será fundamental para a elaboração do relatório de gestão, garantindo que as metas institucionais sejam atingidas de forma eficaz.
- **Preservação do patrimônio e manutenção contínua:** Será implantado um programa de preservação e conservação do patrimônio do campus, assegurando que os recursos físicos sejam devidamente utilizados e mantidos. Essa iniciativa também visa otimizar o uso de materiais e garantir a sustentabilidade no longo prazo.
- **Estagiários para desafogar setores do campus:** Prover estagiários para auxiliar nas tarefas administrativas dos setores, desonerando o tempo dos servidores para que os mesmos possam se dedicar em outras atividades, melhorando a eficiência do setor.

POLÍTICA ESTUDANTIL

A valorização dos estudantes e o suporte a suas necessidades são fundamentais para garantir o sucesso acadêmico e a formação integral. Minhas propostas para a Política Estudantil visam fortalecer a assistência, inclusão e representatividade discente, além de fomentar um ambiente de inovação, respeito à diversidade e participação ativa. As principais ações incluem:

- **Implementação de metodologia inclusiva:** Será adotada uma metodologia de seleção e análise que utilize indicadores sociais para priorizar o atendimento aos estudantes com base em seus perfis socioeconômicos. Essa ação garantirá que os recursos sejam destinados de forma justa e eficiente, atendendo prioritariamente quem mais necessita.
- **Fortalecimento da representatividade discente:** Apoiar a criação e implementação de um Grêmio Estudantil, Centros e Diretórios Acadêmicos, promovendo a autonomia e o protagonismo dos estudantes. Esses órgãos terão papel crucial no diálogo com a gestão e na promoção de iniciativas que representem os interesses da comunidade discente.
- **Respeito à diversidade e à interculturalidade:** Realizar ações que incentivem o respeito às diferenças culturais e à diversidade, promovendo um ambiente inclusivo e acolhedor para todos. A interculturalidade será incentivada em atividades acadêmicas, culturais e sociais, reforçando a importância da convivência harmoniosa no campus.
- **Refeitório universitário disponível para o ensino superior:** Proporcionar alimentação equilibrada e acessível aos estudantes do nível técnico e nível superior, contribuindo para a permanência e o bem-estar dos mesmos durante o período de estudos.

- **Fortalecimento da assistência estudantil:** As ações do programa de assistência estudantil serão fortalecidas, visando atender o máximo de estudantes em situação de vulnerabilidade social.
- **Suporte psicológico, pedagógico e de saúde:** Priorizar o fortalecimento dos serviços de apoio acadêmico e pedagógico é essencial. O suporte psicológico será restabelecido, assegurando que os alunos contem com assistência completa para lidar tanto com os desafios acadêmicos quanto com os pessoais.
- **Fomento à inovação e ao empreendedorismo:** Serão implementadas ações que fomentem a cultura da inovação e do empreendedorismo entre os estudantes. Isso incluirá apoio à participação em projetos de extensão, eventos técnico-científicos, culturais e esportivos, além de iniciativas voltadas para a criação de soluções inovadoras.
- **Promoção da participação estudantil na gestão:** Incentivar a participação ativa dos estudantes no cotidiano da instituição, promovendo reuniões periódicas com representantes de turma e aprimorando os mecanismos de comunicação entre os discentes e a gestão. Além disso, será criado um canal rápido para sugestões, reclamações e elogios, fortalecendo o diálogo direto.

E ai, gostou?

“A humildade exprime uma das raras certezas de que estou certo: a de que ninguém é superior a ninguém.”