

PLANO DE GESTÃO

Direção Geral - IFCE *campus* Acaraú

2025 - 2029

PROF. JORGE SILVA – DIRETOR GERAL

CAMPUS ACARAÚ



Acaraú, 2024

Prof Jorge Silva - Diretor Geral - Campus Acaraú

PLANO DE GESTÃO

Plano de Gestão apresentado às Comissões Local e Central responsáveis pela condução do processo de consulta para os cargos de Diretor Geral e Reitor do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará como pré-requisito para condução de candidatura a Diretor Geral do campus Acaraú. Candidato: Prof. Ms. Jorge Silva.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO E MOTIVAÇÃO	4
O QUE PRETENDEMOS FAZER - VISÃO GERAL	6
ASSUNTOS ESTUDANTIS E APOIO DISCENTE	7
SERVIDORES E GESTÃO DE PESSOAS.....	8
NÚCLEOS INSTITUCIONAIS	9
NAPNE - Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas	9
NEABI - Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas	9
NUGEDS - Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual	10
NEaD - Núcleo de Educação à Distância	10
ENSINO	11
Permanência e Êxito.....	11
Gestão de Ensino.....	11
PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO.....	12
EXTENSÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS.....	13
ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO	14
CONCLUSÃO	15

APRESENTAÇÃO E MOTIVAÇÃO

É com grande entusiasmo que me apresento como candidato à Direção Geral do campus Acaraú. Sou Jorge Roberto Pereira da Silva e gostaria de compartilhar como minha trajetória de vida e trabalho se conectam em uma jornada marcada por educação, amor e empatia — valores que norteiam meu compromisso com nossa comunidade.

Natural de Quixadá, localizada no Sertão Central do Ceará, sou filho de Maria Liduina Pereira da Silva (dona de casa) e Francisco Chagas da Silva (pedreiro quando eu era criança e hoje mestre de obras) e irmão de Lidiane, Geisiane e Júlio. Foi com eles que aprendi a importância da Educação nas nossas vidas, aprendi a ser uma pessoa ética e justa. Meu pai me ensinou também que mesmo que não tenhamos as melhores condições de trabalho e que não sejamos valorizados pelo nosso esforço, devemos sempre fazer o nosso melhor.

Para cursar o superior de Bacharelado em Física pela UFC, fui adotado de coração pelos meus tios Eliezer e Pedrina, ganhando mais três irmãos: Caio, Priscila e Milena. Eles não apenas abriram suas portas, mas também ofereceram a oportunidade de um futuro melhor, mostrando que a família vai além dos laços de sangue.

Em 2012 iniciei minha vida profissional com o contrato de professor substituto pelo IFCE campus Fortaleza, permanecendo lá até 2016. Foi durante esse período que conheci minha esposa, Germana Gomes, servidora terceirizada do campus.

Em 2017 fui convocado para ser professor efetivo do IFCE, atuando inicialmente Acopiara. Lá, fiz parte do grupo de implantação do campus. Ajudei na implantação dos seus primeiros cursos (Técnico Subsequente em Informática, Licenciatura em Ciências Biológicas e Especialização em Ensino de Ciências da Natureza e Matemática) e do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas.

Em 2019 fui removido para o campus Acaraú, fazendo da cidade de Acaraú o meu novo lar. Nesse mesmo ano tive a oportunidade de iniciar uma de minhas ambições: ajudar aqueles que necessitavam de auxílio. Conheci e abriguei em minha casa um grupo de estudantes, dentre eles: Manu (Técnico em Meio Ambiente), Gleyson (Licenciatura em Física) e Mamede (Licenciatura em Ciências Biológicas).

Minha esposa e eu decidimos então aumentar nossa família e, no final do ano de 2020, adotamos nossos três filhos: Gustavo, Guilherme e Victor Hugo, com idades de 12, 10 e 6 anos à época, respectivamente. Com eles, aprimorei meu poder de diálogo, compreensão e empatia, aprendizado este que o levo para todas as situações do dia a dia, inclusive para o trabalho.

Em agosto de 2022, fui nomeado coordenador do curso de Licenciatura em Física do IFCE campus Acaraú. Com zelo e dedicação, busquei escutar e entender as peculiaridades e angústias de cada aluno, vendo-o como um ser individualizado. Em um diálogo constante com servidores docentes e administrativos, em especial a Coordenadoria Técnico-Pedagógica, fomos buscando soluções para cada obstáculo que surgia. Gradativamente, esse trabalho coletivo foi dando frutos, culminando em colações de grau com números inimagináveis de formandos para o curso de Física. Iniciado em agosto de 2010, o curso de Licenciatura em Física tem hoje um total de 105 egressos, com 50 destes formados sob minha atuação na coordenação.

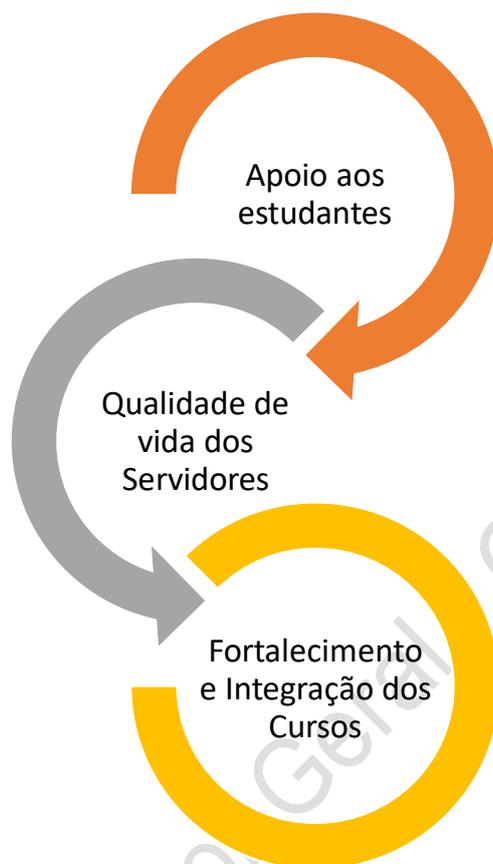
Por fim, neste sábado, dia 05 de outubro de 2024, recebo a notícia de que o curso de Licenciatura em Física do IFCE campus Acaraú será completado pelo PIBID após quase 08 anos sem ser incluído.

Esse simplificado resgate histórico de minha trajetória de vida pessoal e profissional é indispensável para demonstrar que o trabalho em equipe e a construção coletiva, ultrapassar limites, refletindo no engajamento acadêmico e qualidade do ensino.

Estou comprometido em promover um ambiente de aprendizado colaborativo, onde todos se sintam valorizados e ouvidos. Juntos, podemos construir um campus mais forte, mais inclusivo, mais dinâmico e mais acolhedor.

Quem me conhece sabe que minha candidatura é pautada por um compromisso verdadeiro com cada um de vocês. Entendo que nosso campus vivencia um momento de grandes fragilidades nas relações interpessoais. Assim, tenho convicção que minha trajetória de vida e que minha experiência à frente da coordenação de curso me preparou para enfrentar esse novo desafio que decidi assumir. Estou motivado e empolgado por acreditar que posso contribuir para o desenvolvimento do nosso campus. Por isso, com o lema **Empatia e Dedicação, Base da Transformação**, me candidato à Direção Geral do campus Acaraú, com o compromisso de trabalhar por um ambiente mais humano e próspero.

O QUE PRETENDEMOS FAZER - VISÃO GERAL



ASSUNTOS ESTUDANTIS E APOIO DISCENTE

- ✓ **Uma voz ativa, um futuro coletivo:** acreditamos que os estudantes são o coração do IFCE Campus Acaraú. Por isso, ampliaremos os canais de comunicação e participação na gestão, abrindo espaço para que suas ideias, necessidades e sugestões sejam ouvidas e moldem o futuro da nossa instituição.
- ✓ **Uma trajetória completa, dentro e fora da sala de aula:** para além do ensino de excelência, aprimoraremos os programas de assistência estudantil, garantindo que cada estudante tenha as condições necessárias para trilhar seu caminho acadêmico. Incentivaremos também atividades esportivas e culturais, reconhecendo a importância de uma formação integral que promova corpo e mente.
- ✓ **Um ambiente seguro, onde todos podem florescer:** a segurança e o bem-estar de cada indivíduo são prioridades absolutas. Implementaremos ações rigorosas de combate ao assédio, construindo um ambiente respeitoso, inclusivo e acolhedor, onde cada membro da comunidade acadêmica possa se sentir seguro para crescer e prosperar.
- ✓ **Cruzar a linha de chegada, juntos:** entendemos os desafios enfrentados pelos estudantes e trabalharemos incansavelmente para fortalecer as ações de permanência e êxito. Nosso compromisso é oferecer o suporte necessário para que cada um possa superar obstáculos, alcançar seus objetivos acadêmicos e construir um futuro brilhante.



SERVIDORES E GESTÃO DE PESSOAS

- ✓ **Flexibilidade e diálogo, construindo um ambiente de trabalho moderno:** reconhecemos a importância da flexibilidade e do diálogo aberto. Aperfeiçoaremos o teletrabalho, modernizando as relações de trabalho e otimizando o tempo dos nossos servidores. Simultaneamente, investiremos em canais de comunicação interna mais eficientes, garantindo que todos se sintam informados e conectados. Além disso, nos comprometemos a criar um espaço de trabalho acolhedor e confortável no próprio campus, uma vez que a atual sala dos professores está praticamente inutilizada.
- ✓ **Crescimento contínuo, investindo no potencial de cada servidor:** acreditamos no poder da educação continuada e no desenvolvimento de nossos servidores. Ampliaremos as oportunidades de capacitação e qualificação, incluindo programas de mestrado e doutorado, impulsionando carreiras e construindo um futuro ainda mais promissor para cada membro da equipe IFCE.
- ✓ **Bem-estar em primeiro lugar, reconhecendo a importância de cada indivíduo:** valorizamos o bem-estar de cada servidor. Incentivaremos a participação em eventos, promovendo a troca de experiências e o desenvolvimento profissional. Investimento em saúde física e mental serão prioridade, construindo um ambiente de trabalho positivo, motivador e focado no desenvolvimento integral de cada indivíduo.
- ✓ **Investir em qualidade de vida é investir em um futuro melhor:** acreditamos que servidores saudáveis e motivados constroem um IFCE mais forte. Buscaremos recursos para fortalecer o Programa Qualidade de Vida do Trabalhador, garantindo acesso a iniciativas que promovam saúde física, mental e social, tanto na execução de programas no próprio campus quanto na busca por parcerias com instituições dessa segmento (saúde e qualidade de vida).
- ✓ **Movimento é vida, e o IFCE se move com você:** a prática de esportes e atividades físicas é essencial para o bem-estar. Implementaremos novas atividades e incentivaremos a participação dos servidores, criando um ambiente motivador e repleto de oportunidades para uma vida mais saudável e equilibrada. Juntos, faremos do IFCE um espaço de energia e vitalidade!

NÚCLEOS INSTITUCIONAIS

NAPNE - Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas

- ✓ **Acessibilidade para todos:** Um campus acessível é um campus para todos. Trabalharemos para garantir que cada espaço seja adaptado de acordo com o desenho universal, promovendo a autonomia e mobilidade dos estudantes com necessidades específicas.
- ✓ **Inclusão em sala de aula:** O NAPNE atuará em conjunto com os docentes e coordenadorias de cursos para garantir a aplicação de práticas inclusivas e a oferta de recursos pedagógicos específicos, promovendo a aprendizagem de todos os estudantes.
- ✓ **Diálogo com os pais:** Acreditamos na força da união. O diálogo e a participação dos pais são essenciais para a construção de um plano de apoio eficaz, atendendo às necessidades individuais de cada estudante.
- ✓ **Fortalecendo o NAPNE:** Investir no NAPNE é investir na inclusão. Buscaremos recursos para ampliar a equipe e garantir o atendimento adequado a todos os estudantes com necessidades específicas.
- ✓ **Construindo uma cultura de inclusão:** o IFCE se coloca à frente na construção de uma comunidade acadêmica mais justa e inclusiva. Promoveremos ações de conscientização sobre a importância da inclusão e o combate à discriminação.

NEABI - Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas

- ✓ **Educação Antirracista e Intercultural:** combater o racismo também é educar. Buscaremos implementar uma pedagogia antirracista e intercultural em todos os níveis de ensino, combatendo o racismo estrutural e promovendo a valorização da diversidade.
- ✓ **Diálogo Intercultural:** acreditamos no poder do diálogo intercultural. Promoveremos eventos, palestras e oficinas que possibilitem o encontro entre diferentes culturas, estimulando o respeito, a empatia e o aprendizado mútuo.
- ✓ **Formação de Lideranças:** buscaremos oferecer oportunidades de formação para estudantes afro-brasileiros e indígenas, incentivando o desenvolvimento de lideranças e a participação ativa na construção de um ambiente escolar mais justo e inclusivo.

- ✓ **Valorizando a Cultura Afro-Brasileira e Indígena:** atuaremos no fomento de projetos que investiguem e promovam a cultura afro-brasileira e indígena, contribuindo para a produção de conhecimento e a transformação social.

NUGEDS - Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual

- ✓ **Combate à Discriminação e Promoção da Diversidade:** atuaremos em parceria com a comunidade acadêmica para construir um ambiente escolar livre de preconceitos e discriminação, promovendo o respeito à diversidade sexual e de gênero e garantindo a segurança e o bem-estar de todos os estudantes.
- ✓ **Educação Inclusiva:** trabalharemos em conjunto com docentes, coordenadorias de cursos e demais setores da instituição para implementar ações de educação inclusiva, promovendo a inclusão de pessoas LGBTQIA+ e combatendo a homofobia, a transfobia e a bifobia no ambiente escolar.
- ✓ **Sensibilização e Conscientização:** promoveremos atividades de conscientização e sensibilização sobre questões de gênero e sexualidade, visando a construção de uma comunidade acadêmica mais justa, tolerante e respeitosa.
- ✓ **Valorizando a Diversidade Sexual e de Gênero:** atuaremos no fomento de projetos que investiguem e promovam a diversidade sexual e de gênero, contribuindo para a produção de conhecimento e a transformação social.

NEaD - Núcleo de Educação à Distância

- ✓ **Acessibilidade e inclusão:** O fortalecimento do núcleo de educação a distância permite ampliar o acesso à educação para estudantes que enfrentam barreiras geográficas, temporais ou de mobilidade.
- ✓ **Flexibilidade e adaptação:** A educação a distância oferece flexibilidade para que os alunos possam conciliar seus estudos com outras responsabilidades, como trabalho e família. Com um núcleo fortalecido, será possível desenvolver cursos que se adaptem às necessidades dos estudantes, facilitando o aprendizado e aumentando o êxito estudantil.
- ✓ **Inovação pedagógica:** Um núcleo de educação a distância robusto pode incentivar a adoção de novas tecnologias e metodologias de ensino, promovendo práticas pedagógicas inovadoras.
- ✓ **Expansão da oferta educacional:** Com um núcleo fortalecido, é possível diversificar a oferta de cursos e programas, atendendo a diferentes áreas de conhecimento e demandas do mercado.

ENSINO

Permanência e Êxito

- ✓ **Excelência Acadêmica e Inovação:** Buscaremos aprimorar continuamente nossos métodos de ensino, promovendo a inovação e a excelência acadêmica. Isso inclui atualização constante dos currículos, capacitação docente e integração de tecnologias educacionais.
- ✓ **Melhorar Infraestrutura de Laboratórios e Espaços de Gestão:** Investiremos na modernização dos laboratórios, garantindo equipamentos atualizados e ambientes adequados para práticas acadêmicas. Também otimizaremos os espaços administrativos, tornando-os mais funcionais e acolhedores.
- ✓ **Monitoramento constante:** aprimoraremos a análise e monitoramento dos dados de evasão e retenção para as tomadas de decisão sejam mais eficientes e eficazes.

Gestão de Ensino

Antes da apresentação dos pontos principais referentes à gestão de ensino, é importante frisar que nosso pilar principal será a democratização e descentralização das decisões que afetam diretamente o andamento da instituição, sempre nos pautando pela legislação e normativas vigentes.

- ✓ **Apoio ao Corpo Docente:** Investiremos em programas de desenvolvimento profissional para os docentes, incentivando a pesquisa, a produção científica e a participação em eventos acadêmicos, além de oferecer apoio constante, especialmente aos docentes recém-chegados, promovendo um diálogo honesto sobre desafios enfrentados.
- ✓ **Carga de trabalho e oportunidades:** Daremos especial atenção à carga de trabalho de cada servidor, buscando oportunidades de participação em atividades relevantes para a instituição e promovendo o diálogo multidisciplinar em momentos específicos.
- ✓ **Fortalecimento e organização dos cursos:** Analisaremos as necessidades de cada curso e estudaremos sua potencialidade para novas possibilidades, priorizando o fortalecimento dos cursos existentes e dando andamento a cursos já aprovados.
- ✓ **Encontros pedagógicos e transparência orçamentária:** Apoiaremos os Encontros Pedagógicos como momentos essenciais para discutir desafios da sala de aula, além de promover discussões semestrais sobre o orçamento da assistência estudantil, apresentando sua execução de forma clara e implementando um orçamento participativo.

PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

Produção e Divulgação Científica

- ✓ **Fomentando a produção científica:** promoveremos reuniões periódicas para que pesquisadores compartilhem suas investigações e debatam projetos a serem desenvolvidos localmente. Além disso, será criado um cadastro com informações sobre todos os pesquisadores e suas linhas de pesquisa, que estarão disponíveis em nosso site oficial.
- ✓ **Otimizando recursos laboratoriais:** criaremos um banco de dados de insumos laboratoriais para otimizar o uso e o compartilhamento de materiais entre os laboratórios.
- ✓ **Fortalecendo colaborações:** buscaremos fortalecer parcerias com outros *campi* e Universidades para otimizar o uso de reagentes.
- ✓ **Facilitando a ética na pesquisa:** promoveremos a submissão de projetos ao comitê de ética, desmistificando o processo
- ✓ **Expandindo a divulgação científica:** a divulgação científica será ampliada com a promoção de eventos, divulgação de periódicos e incentivo ao uso de LaTeX para a formatação de trabalhos acadêmicos.
- ✓ **Valorizando a produção científica:** também haverá incentivo a publicação da produção científica nas redes sociais, nas comunidades locais e durante visitas escolares.

Pós-Graduação

- ✓ **Ampliando a visibilidade da pós-graduação:** fortaleceremos a divulgação interna e externa da pós-graduação do nosso campus, aumentando sua visibilidade e desenvolvimento.
- ✓ **Impulsionando a pesquisa e inovação:** a Coordenadoria de Pesquisa e Inovação apoiará o planejamento e execução de projetos na especialização, além de buscar mais recursos para o desenvolvimento de pesquisas aplicadas.
- ✓ **Fomentando a formação continuada:** iremos incentivar a criação de novos cursos de especialização e mestrado, aproveitando o grande número de professores qualificados e os benefícios da ampliação da oferta de cursos em nosso campus.

Projetos de Pesquisa e Inovação

- ✓ **Promovendo a inovação:** faremos buscas ativas por editais de fomento, além de criar um calendário com as datas-limite de submissão de projetos para estimular a criação contínua de novas propostas.
- ✓ **Conectando academia e mercado:** iremos fortalecer parcerias com empresas, utilizando os desafios que elas enfrentam como base para orientar os projetos de pesquisa acadêmica.

EXTENSÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

- ✓ **Integrando a extensão ao currículo:** aperfeiçoaremos os processos de curricularização da extensão, assegurando uma formação mais completa e enriquecedora para nossos estudantes.
- ✓ **Ampliando a visibilidade e engajamento:** intensificaremos a divulgação de projetos extensionistas, promovendo maior participação da comunidade interna e externa.
- ✓ **Impulsionando o empreendedorismo:** fortaleceremos a atuação da Incubadora de Empresas, fomentando o desenvolvimento de novos negócios e iniciativas inovadoras.
- ✓ **Valorizando a diversidade cultural e corporal:** incentivaremos o desenvolvimento de projetos de extensão no campo das artes (teatro, dança, música etc.) e das práticas da cultura corporal de movimento (esportes, danças, lutas etc.)
- ✓ **Expansão de oportunidades:** ampliaremos a oferta de bolsa de extensão para além das já vigentes, além de formalizar monitores para as práticas extensionistas de forma voluntária.
- ✓ **Buscando novos recursos:** faremos uma prospecção ativa de editais de fomento para ampliar as oportunidades de apoio às atividades extensionistas.

ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

- ✓ **Promovendo a transparência financeira:** assumimos o compromisso de tornar o orçamento acessível e compreensível para toda a comunidade. Faremos a publicização de todas as etapas orçamentárias, garantindo clareza no uso dos recursos e estimulando a participação ativa no planejamento e na execução financeira.
- ✓ **Estabelecendo prioridades coletivas:** desenvolveremos listas de prioridades específicas por curso e para o campus, baseadas nas necessidades da comunidade acadêmica.
- ✓ **Fortalecendo a formação acadêmica:** nos comprometemos a implementar mais laboratórios didáticos, garantindo uma educação mais prática e qualificada para os estudantes dos cursos técnicos subsequentes, integrados e licenciaturas.
- ✓ **Ampliando a conectividade no campus:** investiremos na correção e expansão da fibra óptica e do cabeamento estruturado, garantindo uma rede mais eficiente e robusta. Esse avanço visa proporcionar melhor acesso à internet, aprimorar as ferramentas de ensino e facilitar o trabalho de toda a comunidade acadêmica.
- ✓ **Fortalecendo a infraestrutura tecnológica:** implementaremos um planejamento estratégico para aquisições de TI, garantindo que as necessidades tecnológicas do campus sejam atendidas de forma eficiente e sustentável.
- ✓ **Tornando o ambiente de aprendizado mais confortável:** instalaremos os projetores em cada sala de aula e buscaremos recursos para a climatização das salas de aula, oferecendo um ambiente mais adequado para estudantes e professores.
- ✓ **Investindo no esporte e bem-estar:** ampliaremos os equipamentos esportivos e reconstruiremos a quadra de areia, incentivando a prática de atividades físicas e o lazer.
- ✓ **Cuidando dos espaços com atenção:** daremos prioridade à manutenção e limpeza de todas as áreas do campus, desde salas de aula até os equipamentos esportivos, incluindo laboratórios e áreas comuns, garantindo que todos que entrem na instituição sintam-se acolhidos em um ambiente organizado e agradável.
- ✓ **Criando espaços de descanso e convivência:** buscaremos realizar a instalação de um redário em áreas estratégicas do campus, oferecendo um local de descanso e descontração para estudantes e servidores.
- ✓ **Buscando recursos para modernização:** atuaremos junto à Reitoria e à Bancada Federal para garantir investimentos voltados à modernização da infraestrutura do campus.
- ✓ **Fortalecendo parcerias para recursos:** buscaremos estabelecer uma colaboração ativa com a Polícia Federal, Receita Federal, Ibama e demais órgãos governamentais para a aquisição de materiais apreendidos.

CONCLUSÃO

Este Plano de Gestão reflete um esforço coletivo baseado na escuta ativa e na construção conjunta, buscando novos caminhos para a gestão do IFCE campus Acaraú. Respeitamos profundamente os avanços já conquistados, mas mantemos o espírito aberto e a coragem para explorar novas possibilidades, sempre orientados pelos princípios da democracia, participação e inclusão. Acreditamos que uma gestão sólida se constrói com diálogo constante e com o compromisso inabalável de promover a colaboração entre todos os membros da comunidade acadêmica.

É importante ressaltar que nossas propostas estão em constante evolução, refletindo a dinâmica de ideias que caracteriza nossa instituição. O plano aqui apresentado é fruto das contribuições de servidores, docentes e discentes, assim como da experiência acumulada ao longo dos anos. No entanto, ele serve apenas como um guia inicial, sempre aberto ao diálogo e ao aprimoramento, garantindo que novas ideias, sonhos e desejos possam ser incluídos de maneira participativa ao longo da gestão.

Jorge Roberto Pereira da Silva