



**INSTITUTO
FEDERAL**

Ceará

Campus
Caucaia

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO
2019

SUMÁRIO

Equipe de Técnicos Administrativos	03
Equipe de Docentes	04
Apresentação	05
1 Objetivos.....	06
1.1 Objetivos Gerais.....	06
1.2 Objetivos Específicos.....	06
2 Justificativas.....	06
3 Operacionalização do Plano	07
3.1 Da Comissão de Levantamento e Monitoramento	07
3.2 Das equipes de Levantamento.....	08
4 Ações Previstas.....	09
4.1 Ações Previstas PAC 2019 – Tec. Administrativos	09
4.2 Ações Previstas PAC 2019 – Docentes	10
5 Resumo Orçamentário do PAC.....	11
6. Metas Pactuadas.....	11
7. Do Orçamento para capacitação de 2019.....	11
8. Dos beneficiados.....	12
8.1 Ressarcimento de Graduação e Pós-graduação.....	12
8.2 Dos selecionados para Ressarcimento.....	12
8.3 Curso para o setor.....	12
8.4 Ressarcimento de Graduação e Pós-graduação.....	13
8.5 Previsão de Afastamento.....	14

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARA

CAMPUS CAUCAIA

Equipe de Técnicos Administrativos

Anderson Wagner Alves
Andrea Acioly Maia Firmo
Andrea Santana de Freitas
Andre Luis Lima de Oliveira
Antonio Leandro Martins Candido
Damiana Vieira Sampaio
Dyego Filgueiras de Sousa
Edilene Teixeira da Silva
Edilene Teles da Silva
Emanuelle Priscilla Herculano Alencar
Felipe Pontes Morales
Fellipe Silva Albuquerque
Fills Ribeiro Sousa
Francisca Soraia Barbosa Pereira
Francisco Deibtt Guedes Ricardo
Francisco Reginaldo A. Batista Aguiar
Francisco Renato Alves de Sousa
Francisco Rogerlandio M. de Melo
Francisco Thiago de Oliveira Leite
Iveline de Souza Lima -
Janyfer Cordeiro dos Anjos Gurgel
Jose Mauricio Lima Saboia

Josimar Nascimento Farias
Julio Anderson Silva Crisostomo –
Juliana Sales Barbosa
Katharine de Sousa Marques Magalhães
Leandro Caldeira Pereira Rodrigues-
Luciana Santos de Brito
Marcelo Ferreira da Costa
Marcelo Oliveira Lima
Marcia Pinto Bandeira de M. Malafaia
Marcilia Maria S. Barbosa Macedo
Maria Assunção de Lima Marinho
Mark Alisson Goncalves Lima
Maxwell Lima Maia
Paulo Cicero Sousa
Paulo Gledson Ribeiro Peixoto
Paulo Henrique Saboia Teixeira
Quezia Brandao Souto
Rannadia da Silva Virgulino
Raphael Martins Paiva
Sandro Mario Gurgel de Freitas
Suenne da Silva Nascimento Nogueira
Thais Monteiro Maia Madeira

Equipe de Docentes

Aline Santos Lima
Antônio Claudio F. de Lacerda
Carlos Henrique Lima de Moura
Cicero Antônio Maia Cavalcante
Emanuel Mendonca Viana
Eugênio Eduardo Pimentel Moreira
Fabiola Fernandes Andrade
Fabricio Américo Ribeiro
Fabricio Augusto de Freitas Melo
Francisca Maria Damasceno Gois
Francisca Natalia S. P. Monteiro
Francisco Eduardo Arruda Rodrigues
Francisco Milton Colares Brasil
Francisco Wagner de Sousa
George Harrison de Alcantara Bastos
Gilney Fernandes de Queiroz
Heloisa Beatriz Cordeiro Moreira
Herlanio Pessoa Freires
Isabel Cristina Carlos Ferro
Jamilastreia Alves da Silva
Jarbas Rocha Martins
Jefferson Queiroz Lima
Jerciano Pinheiro Feijó
João Tercio Fontenele Ribeiro
Joelia Marques de Carvalho
Joelma Nogueira dos Santos
José Loester Sa Carneiro
José Tarcizio Gomes Filho
Luciana Sousa Marques Ribeiro
Luciene Cassia Correa de Sousa
Luis Farias Maia
Marcelo Monteiro Valente Parente
Marcus Tulio M. Andrade Pedrosa
Marcus Vinicius Nunes de Oliveira
Maria Daniela Santabaia Cavalcanti
Maria Izalete Inacio Vieira
Mariana da Silva de Lima
Marlene de Alencar Dutra
Paulo Cezar Moreira

Pedro Henrique Almeida Miranda
Rachel Lima Serra
Robson Pontes Custodio
Rodrigo Santaella Goncalves
Rubens Tadeu Passos Carneiro
Suzana de Oliveira Aguiar
Tatiane de Aguiar Sousa Galvão
Wellington de Queiroz Neves
Wellington Goncalves Belo

APRESENTAÇÃO

Desde o início de suas atividades o IFCE *Campus* Caucaia tem passado por um processo de expansão do número de servidores. Faz-se necessário que esse processo de crescimento seja acompanhado de um planejamento no que concerne a qualificação dos servidores docentes e técnicos-administrativos.

As diretrizes para o desenvolvimento dos servidores públicos estão colocadas por meio dos Decretos nos 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública Federal Direta, Autárquica e Fundacional, e 5.825, de 29 de junho de 2006, que estabelece as diretrizes para elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação.

Nessa direção segue a proposta do Plano Anual de Capacitação (PAC) de 2019. Este documento subsidiará a gestão do *campus* no processo que concerne as ações de capacitação a serem desenvolvidos no *campus* Caucaia para o ano de 2019

1 OBJETIVOS

1.1 OBJETIVOS GERAIS

- a) Melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão;
- b) Desenvolvimento permanente do servidor público;
- c) Adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos das instituições, tendo como referência o Plano de Desenvolvimento Institucional;
- d) Divulgação e gerenciamento das ações de capacitação; e
- e) Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação.

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a) Capacitar o servidor, em níveis satisfatórios para melhoria contínua do próprio desempenho e do desempenho da Instituição, de acordo com os resultados avaliados e esperados, constantes no Plano de Desenvolvimento Institucional e no Programa de Gestão do Desempenho dos Servidores;
- b) Contribuir para o desenvolvimento do servidor, como profissional e cidadão; Capacitar o servidor para o desenvolvimento de ações de gestão pública e para o exercício de atividades de forma articulada com a função social da Instituição;
- c) Capacitar o servidor para as novas práticas do ensino superior, surgidas.
- d) com o advento do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia; Qualificar o servidor docente em nível de pós-graduação para o exercício do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico conforme a sua área de formação e atuação;
- e) Qualificar o servidor o servidor técnico administrativo em nível de pós-graduação com vistas a contribuir para o exercício da função e, conseqüentemente, da eficácia e da eficiência dos serviços prestados no ambiente organizacional.

2 JUSTIFICATIVA

Este PAC está ajustado ao Decreto nº 5.707 de 23/02/2006 que institui a Política e as Diretrizes para o desenvolvimento de pessoal da administração pública federal.

Aspira-se atingir os objetivos propostos pelo referido Decreto.

“I - melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão;
II - desenvolvimento permanente do servidor público;
III - adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos das instituições, tendo como referência o plano plurianual;
IV - divulgação e gerenciamento das ações de capacitação; e
V – racionalização e efetividade dos gastos com capacitação.”

Adiciona-se à legislação a fundamentação da Portaria n.o 27 de 15/01/2014 do Ministério da Educação que institui o Plano Nacional de Desenvolvimento Profissional dos servidores integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-administrativos em Educação – PCCTAE e tem a proposta de fortalecer os Programas de capacitação e qualificação, bem como o investimento no servidor para o desenvolvimento profissional e aperfeiçoamento da gestão pública.

3 OPERACIONALIZAÇÃO DO PLANO

3.1 DA COMISSÃO DE LEVANTAMENTO E MONITORAMENTO

O Planejamento anual da capacitação de 2019 se iniciou com a portaria que designou a Comissão de Levantamento e Monitoramento (CLM) participaram dessa comissão os seguintes membros: Paulo Cicero Sousa (representante da gestão de pessoas); Elissandro Monteiro do Sacramento (representante da CPPD Local) e Leandro Caldeira Pereira Rodrigues (representante da CIS-PCCTAE). A comissão permanente deverá anualmente:

- a. Proceder à identificação das demandas de capacitação;
- b. Atualizar o PAC;
- c. Consolidar o Relatório de Execução e Avaliação do PAC;
- d. Analisar os dados coletados no Relatório de Execução e Avaliação;
- e. Avaliar os resultados da implantação do PAC para os ajustes necessários;
- f. Fornecer subsídios técnicos sobre o PAC com vistas à composição do orçamento da Instituição;
- g. Emitir pareceres sobre a concessão de recursos para capacitações e qualificações, fundamentados nas necessidades e potencialidades objetivas do campus;
- h. Acompanhar as tendências na área de capacitação com vistas ao aprimoramento permanente das ações a serem desenvolvidas quanto à metodologia e tecnologia de informação;
- i. Disseminar os resultados gerados;

j. Encaminhar o Relatório de Execução e Avaliação do PAC à Direção Geral

Para o planejamento de 2019, uma das primeiras ações dessa comissão foi instituir equipes de levantamento que tinha como objetivo fazer um levantamento de capacitação direcionado de suas áreas de atuação.

3.2 DAS EQUIPES DE LEVANTAMENTO

As escolhas das equipes de levantamento se deram por áreas. Assim tivemos ao todo 6 equipes assim divididas para os seguintes setores: assistência estudantil, administração, pedagógico, biblioteca, docentes e tecnologia da informação. Foi estipulado um prazo de uma semana para que as equipes devolvessem a Comissão as respostas com todas as demandas.

4 AÇÕES PREVISTAS PARA O PAC 2019

1. Técnicos Administrativos

1. Necessidades Individuais

1.1 Modalidade: Ressarcimento (Exclusivo para Graduação, especialização, mestrado e Doutorado)

Nome do Servidor	Curso	Tipo	Valor da mensalidade	Valor máximo a ser ressarcido	Valor Total Anual
Josimar Nascimento Farias	Ciencias Contábeis	Graduação	R\$ 400,00	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
Felipe Pontes Morales	Sistemas de Informação	Graduação	R\$ 667,00	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
Sandro Mario Gurgel de Freitas	Enfermagem	Mestrado	R\$ 1.200,00	R\$ 400,00	R\$ 4.800,00
Andreia Acioly Maia Firmo	Psicoterapia	Especialização	R\$ 533,00	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
Marcelo Ferreira da Costa	Serviço Social	Graduação	R\$ 260,00	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
Edilene Teixeira da silva	Gestão Estratégica	Especialização	R\$ 270,00	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
Leandro C. P. Rodrigues	Segurança da informação	Especialização	R\$ 171,44	R\$ 171,44	R\$ 1.028,64
Leandro C. P. Rodrigues	Direção estratégica em Tecnologia	Mestrado	R\$ 591,00	R\$ 400,00	R\$ 4.800,00
R\$					22.628,64

2. Necessidades do Setor

2.1 Modalidade: Curso de Curta duração

Nome do Servidor	Curso	Valor aproximado	Periodo	Qtd de pessoas	Fora do estado ?	Diarias e passagens
Coordenadoria de Aquisições e Contratos	Formação de Pregoeiros	R\$ 2.000,00	abril/2019	2	Sim	R\$ 5.000,00
Coordenadoria de Almoxarifado e Patrimônio	Desfazimento de Bens	R\$ 1.000,00	maio/2019	1	Sim	R\$ 2.000,00
Coordenadoria de Aquisições e Contratos	Gestão de Contratos	R\$ 1.000,00	junho/2019	1	Sim	R\$ 2.000,00
Coordenadoria de Almoxarifado e Patrimônio	Treinamento para o Siads	R\$ 1.000,00	2019	1	sim	R\$ 2.000,00
R\$						6.000,00
R\$						11.000,00

2.2 Modalidade: Participação de Feiras e Eventos

Nome do Servidor	Curso	Valor aproximado	Periodo	Qtd de pessoas	Fora do estado ?	Custo do deslocamento?
Suene Nogueira	Mega Evento Nutrição em Pauta	R\$ 800,00	23 a 25 de agosto	1	sim	R\$ 2.000,00
SEOF	Semana Orçamentária	R\$ 1.000,00	A definir	1	Sim	R\$ 2.000,00
R\$						1.800,00
R\$						4.000,00

3. Necessidades coletivas do Campus

1. Modalidade: Cursos gerais

Curso	Valor aproximado	Periodo	Qtd de pessoas	Fora do estado ?	Custo deslocamento?
Formação de Brigada de Incêndio	R\$ 3.000,00	jun/19	13	Não	Não

2 Docentes

Docente	Evento/Curso	Local	Data prevista	Valor da Inscrição (R\$)	Diárias e Passagens
Fabrcio Melo	Doutorado - Administração de Empresas	Unifor	2019 completo	R\$ 32.916,00	R\$ -
Natália Sampaio	VII Simelp (Simpósio Mundial de Estudos de Língua Portuguesa)	Porto de Galinhas - PE	20 a 24 de agosto de 2019	R\$ 440,00	R\$ 2.000,00
Mariana Silva	VI Congresso Nacional de Educação	Recife, PE	17 a 20 de outubro de 2019	R\$ 130,00	R\$ 2.000,00
	IV Congresso Internacional de Educação Inclusiva	Campina Grande, PB	29 a 31 de agosto de 2019	R\$ 140,00	R\$ 2.000,00
	XVI Congresso Nacional de Meio Ambiente	Poços de Caldas, MG	20 - 25 de setembro/ 2019	R\$ 290,00	R\$ 2.000,00
	12º Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva	Rio de Janeiro -RJ	20 a 30 de julho	R\$ 400,00	R\$ 2.000,00
Aline Santos Lima	Intercâmbio Cultural	Chile	Julho - mês inteiro	R\$ 5.100,00	R\$ 7.000,00
Marcelo Parente	ESPECIALIZAÇÃO: ENSINO DE QUÍMICA	UNIVERSIDADE CANDIDO MENDES - EaD	2019 - ano inteiro	R\$ 2.400,00	-
Francisco Eduardo	Intercambio	Kaplan Internation English - London – Reino Unido	2 meses (20/06 à 20/08/2019)	R\$ 3.000,00	R\$ 7.000,00
	Internation Conference on Innovative Applied Energy	Oxford- United kingdom, England.	14 e 15 de março de 2019	R\$ 2.200,00	R\$ 7.000,00
	42ª Reunião anual Sociedade Brasileira de Química	Águas de Lindóia- SP, Brasil.	25 a 01 de maio de 2019	R\$ 600,00	R\$ 2.000,00
Claudio Lacerda	Fimmepe - Mecânica Nordeste	Recife - PE	23/10 a 26/10/2019.	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
	Feimec - Feira Internacional	São Paulo	24 a 28 de Abril de 2019	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
	Intermach - Feira Internacional de Tecnologia , Máquinas,	Joinville - SC	12 a 15 de Setembro	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
	Docência no Ensino - Curso de Capacitação	Porto Alegre - RS	2019 - 12 meses	R\$ 2.400,00	-
Marcus Tulio	Feira da Máquina e Ferramenta	São Paulo	7 e 11 de maio de 2019	gratuito	R\$ 2.000,00
	curso de inspeção por Ultrassom	Recife ou Salvador	a definir	R\$ 3.000,00	R\$ 2.000,00
Edson Frota	Fimmepe - Mecânica Nordeste	Recife - PE	23/10 a 26/10/2019	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
	Feimec - Feira Internacional	São Paulo	24 a 28 de Abril de 2019	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
	Intermach - Feira Internacional de Tecnologia , Máquinas,	Joinville - SC	12 a 15 de Setembro	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
Elissandro Monteiro	Pós Doutorado	Universidade da Corsica/França	2019 - 06 meses	apenas traslado aéreo	R\$ 7.000,00
Herlanio Pessoa	Fimmepe - Mecânica Nordeste	Recife - PE	23/10 a 26/10/2019	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
	Feimec - Feira Internacional	São Paulo	24 a 28 de Abril de 2019	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
	Intermach - Feira Internacional de Tecnologia , Máquinas,	Joinville - SC	12 a 15 de Setembro	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
	Equipamentos e Serviços para Indústria Metal-Mecânica				
Rubens Tadeu	ABEM (Associação Brasileira de Educação Musical)	-	-	R\$ 100,00	R\$ 2.000,00
	ANPPOM (Associação Nacional de Pesquisa e Pós-Graduação em Música)	-	-	R\$ 100,00	R\$ 2.000,00
	ENDIPE (Encontro Nacional de Didáticas e Práticas de Ensino)	-	-	R\$ 100,00	R\$ 2.000,00
Emanuel Viana	IX Workshop on Differential Geometry	UFAL, Maceió	mar/19	gratuito	R\$ 2.000,00
	1st Joint Meeting Brazil-France in Mathematics	Rio de Janeiro	July 15 – 19, 2019	gratuito	R\$ 2.000,00
	32º Colóquio Brasileiro de Matemática	Rio de Janeiro	29/07a 02/08 2019	gratuito	R\$ 2.000,00
	XII Workshop de Análise Geométrica	Fortaleza	Abril, 2019	gratuito	R\$ -
				R\$ 62.316,00	R\$ 74.000,00

5 RESUMO ORÇAMENTÁRIO DO PAC 2019

Ressarcimentos	R\$ 22.628,64
Cursos para setores	R\$ 6.000,00
Eventos – Técnicos	R\$ 1.800,00
Diárias e passagens técnicos	R\$ 15.00,00
Cursos Gerais	R\$ 3.000,00
Capacitação Docente	R\$ 62.316,00
Diárias e passagens - Docentes	R\$ 74.000,00
Valor Total	R\$ 169.744,64

6 METAS PACTUADAS

Como se sabe, o orçamento de 2019 só será divulgado ao final do segundo semestre de 2018. Essa comissão entende que para o planejamento ser mais eficiente faz-se necessário o conhecimento do correto valor orçamentária a ser destinado para capacitação, somente com base nesse valor é que a comissão irá estipular metas e critérios de quais ações de capacitação serão priorizados.

Ao longo desse período a comissão irá se reunir para discutir critérios técnicos que poderão ser utilizados de forma que esse Plano aqui descrito sofrerá alterações de forma que a previsão é que em janeiro de 2019 ele esteja finalizado e apresentado a toda comunidade do IFCE Campus Caucaia.

7 DO ORÇAMENTO PARA CAPACITAÇÃO DE 2019

Conforme pode ser visto no relatório do Sistema de Captação de Proposta Orçamentária do IFCE – SCPO/IFCE o valor destinado para capacitação para o campus Caucaia é de R\$ 40.990.00

28/01/2019

SCPO - IFCE

Extrato de Créditos Orçamentários - Campus Caucaia						
MOVIMENTAÇÃO DO CRÉDITO ORÇAMENTÁRIO	DESPESAS DE CUSTEIO				DESPESAS DE CAPITAL	
	20RL - FUNCIONAMENTO DA EPT	2994 - ASSISTENCIA AO EDUCANDO		4572 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES	20RL	20RG
		BOLSAS	OUTROS			
DOTAÇÃO APROVADA	1.710.232	0	0	40.990		

8 DOS BENEFICIADOS

8.1 RESSARCIMENTO DE GRADUAÇÃO E PÓS GRADUAÇÃO.

No que concerne a ressarcimento de graduação e pós-graduação, o campus Caucaia irá seguir o disposto no artigo 30 do Capítulo X – Incentivo financeiro da Resolução 003 disposto abaixo:

Art. 30°. A concessão do incentivo financeiro para estudos, pelo IFCE, dentro do Projeto de Capacitação Continuada nos níveis listados no parágrafo único do art. 4º, dar-se-á de acordo com os critérios estabelecidos neste regulamento, mediante divulgação de edital, observando a disponibilidade orçamentária anual de cada unidade.

Nesse sentido, considerando também o levantamento da demanda feito anteriormente foi decidido junto com a Direção Geral que o edital de ressarcimento a ser lançado em 2019 teria 04 vagas para ressarcimento de graduação e 4 vagas para ressarcimento de pós graduação – Especialização. Com previsão de gasto para esse tipo de ressarcimento de no **máximo R\$ 24.000,00** para o ano de 2019.

8.2 DOS SELECIONADOS PARA RESSARCIMENTO

No dia 30/01/2019 foi publicado no sitio do IFCE Campus Caucaia o Edital do Processo Seletivo para concessão de incentivo financeiro para capacitação de servidores do quadro permanente do campus. No dia 26/02/2019 saiu o resultado. Os beneficiados foram os servidores descritos abaixo:

NOME	SIAPE	CATEGORIA
Fills Ribeiro Sousa	2164015	Graduação
Marcelo Ferreira da Costa	1993666	Graduação
Janyfer Cordeiro dos Anjos Gurgel	2954617	Pós-Graduação
Leandro Caldeira Pereira Rodrigues	1794191	Pós-Graduação
Quezia Brandao Souto	2230972	Pós-Graduação
Thais Monteiro Maia Madeira	2242135	Pós-Graduação

8.3 CURSO PARA O SETOR

Dos cursos previstos no levantamento de demandas constatou-se que os cursos de Formação de Pregoeiro e Gestão de Contratos já foram realizados em 2019 e que o curso de Desfazimento de Bens está previsto para ser feito pela Reitoria. Foi decidida a aprovação do curso Treinamento para o SIASD no valor de até R\$ 3.000,00

8.4 PARTICIPAÇÃO DE EVENTOS

Durante a semana pedagógica ocorrida entre os dias 22 a 25 de janeiro de 2019 foi decidido que a participação de docentes em eventos acadêmicos ficaria limitada ao valor de R\$ 27.000,00 (Vinte e sete mil reais). No dia 25/04/2018 a Coordenação de Gestão de Pessoa enviou um e-mail solicitando para os docentes preencherem alguns indicadores relacionados aos eventos. Esses indicadores tinha uma ponderação em pontos que serviu de base para o critério de seleção conforme indicado abaixo:

Publicação integral: 1 ponto

Apresentação oral: 0,8 ponto

Apresentação em pôster: 0,6 ponto

Participação como convidado: 0,4 ponto

Participação como ouvinte: 0,2 ponto

Além disso, foram priorizados servidores que ainda não foram beneficiados com recursos orçamentários para participação em eventos. Segue abaixo a lista dos beneficiados:

Servidor	Evento
Francisco Eduardo Arruda Rodrigues	42ª Reunião Anual da Sociedade Brasileira de Química
Mariana da Silva de Lima	IV Congresso Internacional de Educação Inclusiva
Marcus Tulio Magalhaes Andrade Pedrosa	Feira da Máquina e Ferramenta
José Tarcísio Gomes Filho	Treinamento Elipse E3 – Desenvolvedores
Joelma Nogueira dos Santos	XIII Encontro Nacional de Educação Matemática (ENEM)
Herlanio Pessoa Freires	Fimmepe - Mecânica Nordeste

A média de valor orçamentário disponibilizada para cada servidor é de R\$ 4.500,00 por evento/curso.

8.5 PREVISÃO DE AFASTAMENTO

Servidores públicos têm o direito de se afastarem do serviço para realizar um curso de capacitação ou de qualificação, e até mesmo para tratativas de assuntos. Essa previsão está nos artigos nº 81 e 87 da Lei 8.112. Apesar da previsão legal, é necessário que haja interesse e conveniência da administração pública em conceder os afastamentos. Com vistas a subsidiar a tomada de decisão, da Coordenação de Gestão de Pessoas, da CPPD local e até mesmo no planejamento do ensino a Comissão de Levantamento de Necessidade de Capacitação fez um levantamento de todas as previsões de afastamentos.

Servidor	Período de Afastamento	Motivo
Andrea Acioly Maria Firmo	01/02/2019 a 01/02/2020	Pós-graduação – Doutorado
Andrea Acioly Maria Firmo	01/05/2019 a 01/09/2020	Licença Capacitação
Andrea Santana de Freitas	01/04/2020 a 01/07/2020	Licença capacitação
Carlos Henrique Lima de Moura	01/04/2019 a 01/04/2020	Pós-Graduação – Mestrado
Fca. Natalia Sampaio Pinheiro	08/08/2019 a 08/08/2020	Pós-Graduação – Doutorado
Francisco Rogerlândio Martins de Melo	01/08/2019 a 01/09/2019	Licença Capacitação
Janyfer Cordeiro dos Anjos Gurgel	01/04/2020 a 01/07/2020	Licença Capacitação
Jerciano Pinheiro Feijó	05/06/2019 a 05/06/2020	Pós-graduação – Doutorado
Joélia Marques de Carvalho	01/06/2019 a 01/07/2019	Licença Capacitação
Luciana Santos de Brito	01/01/2019 a 01/04/2019	Licença Capacitação
Marcelo Ferreira Costa	01/08/2019 a 29/10/2019	Licença capacitação
Paulo Cícero Sousa	01/02/2020 a 01/04/2020	Licença capacitação